2

誠信創新

2.1 創立與成長 14
2.2 經營概況 18
2.3 誠信與風險管理 21
2.4 創新研發 30
2.5 資訊安全 & 客戶服務 35

2.1 創立與成長

公司簡介	
公司名稱	耀登科技股份有限公司
創立日期	1990-2-10
市場別	上市
股票代碼	3138
產業別	無線通訊業
上市日期	2020-12-11
董事長	張玉斌
員工人數	130 人
資本額	467,111 仟元
營業額	1,432,826 仟元

願景與使命

願景	成為全球無線通訊關鍵技術及感測元件的領導者。
使命	在行動通訊、物聯網及生物醫療領域，成為客戶長期最為信賴及忠誠的合作伙伴。

企業文化

誠信	這是我們最根本也最重視的原則。對於客戶我們一旦承諾，必將全力以赴；對於供應商我們以審慎客觀的態度挑選並且尊重對待，廉潔則是評估的基本要求；對於內部我們視員工為最重要的資產，彼此相信，重視團隊價值，我們用人首重品德。
創新	創新是我們維持競爭及成長的原動力。我們除了持續在技術及產品上創新，更追求全方面的創新思維，有效的將想法落實，做出改變。

產品佈局

耀登多年來以專業經營團隊與堅強的研發實力，協助客戶進行各種無線應用產品開發，從專業的量測設備建置、無線通訊設備認證、天線技術開發到量產製造，提供全方位一站式的設計與開發服務。

「誠信、創新」是本公司創立以來堅持的經營理念，我們以誠信的心面對客戶及供應商，以創新的態度厚植堅強的研發實力並開發符合市場需求的產品，在營運兼顧回饋社會及照顧員工的前提下，最終經營成果將回報股東長期的支持。

智慧綠能方案能量

- 再生能源憑證
- 綠能減碳
- 永續發展

RF 無線通訊能量

- 客製化天線模組設計製造
- 高頻 5G 系統
- 6G 前瞻技術

量測驗證能量

- O-RAN 測試認證
- OTIC and Security Lab

儀器設備銷售能量

- EM 生醫電子量測
- 軟硬體儀器設備方案

發展沿革

1990

公司設立登記

2000

- 取得代理瑞士Schmid & Partner Engineering AG (SPEAG) SAR 認證系統，首家導入台灣及中國市場
- 首次榮獲通過經濟部工業局主導性開發計畫–「隱藏式多頻行動電話天線開發計畫」
- 台灣第一家無線電波能量吸收比率測試(SAR)測試實驗室
- 全球第一家提供802.11a Wi-Fi天線設計與生產給Symbol

2012

- 榮獲通過經濟部「耀登前瞻研發中心計畫」設立前瞻研發中心
- 成為NCC & TAF 認可指定之電信設備驗證機構

2014

- 榮獲通過經濟部技術處主導性新產品4G Small Cell天線系統開發計畫
- 取得台灣4G LTE行動通訊量測發證資格

2016

榮獲 2016年素有「永續諾貝爾獎」之稱的亞洲企業社會責任獎

2018

- 5G技術全方位發展包含毫米波天線模組設計生產，5G檢測設備提供及測試驗證方案
- 榮獲聯想Lenovo台灣指定實驗室
- 參與台灣第一支5G國家隊「台灣5G產業發展聯盟」成為5G領航隊員
- 成立晶訊檢測(深圳)有限公司

2019

- 榮獲通過經濟部A+企業創新研發淬鍊計畫 -「5G毫米波天線模組開發計畫」
- 取得 IATF 16949:2016汽車品質管理系統資質
- 建構 94GHz毫米波縮距場天線效能量測實驗室
- 推出5G毫米波28GHz & 39GHz 單極化AiP模組

2020

- 取得代理鯨揚科技生理訊號領域的測試驗證設備
- 推出5G毫米波28GHz & 39GHz 雙極化AiP模組

2021

- 成立耀睿科技股份有限公司
  建構台灣首座符合O-RAN Alliance測試規範及具資安檢測的5G ORAN測試實驗室
- 榮獲中華電信指定實驗室
- 全球第一家榮獲O-RAN Alliance認可為Open Testing and Integration Centre (OTIC) 的第三方公正實驗室, 同時也是全亞洲唯一的OTIC實驗室
- 榮獲O-RAN Alliance頒發主辦Global PlugFest 2021表彰獎章，為年度最多公司參與及最多完成測試案的主辦方

2022

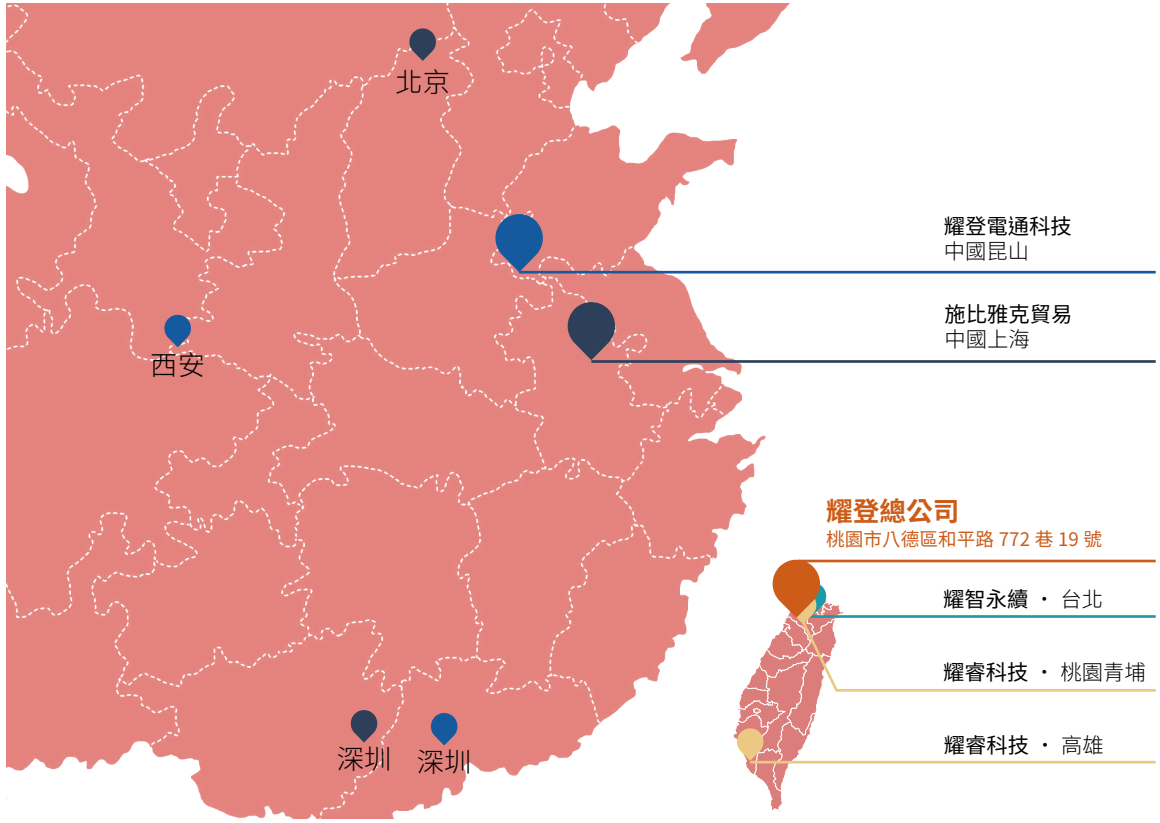
- 主辦2022 O-RAN Alliance PlugFest
- 推出5G ORAN之毫米波RFFEM產品
- 提供精準醫療生醫模擬服務
- 榮獲通過經濟部科技研究發展專案-「建構陣列天線追蹤低軌衛星之使用者終端設備開發計畫」
- 全球第一，榮獲O-RAN Alliance認可, 發出全球首張5G OPEN RAN認證
- 榮獲通過經濟部產業升級創新平台專案-「國際級5G O-RAN產品驗證平台與認證技術研發計畫」
- 成立耀智創新永續股份有限公司

耀登組織架構

本公司由張玉斌董事長擔任主席，領導之董事會執行及監督公司各項業務，依市場情勢及競爭狀況制定各項業務計劃及部門間協調整合，耀登組織架構請參考耀登官方網站；主要部門別與工作職掌已於 2022 年度年報揭露。

耀登官方網站　2022 年度年報

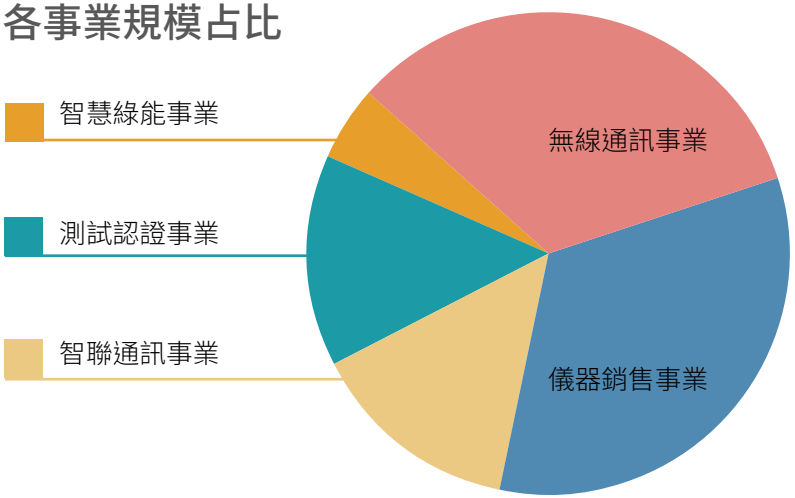
全球據點分布圖



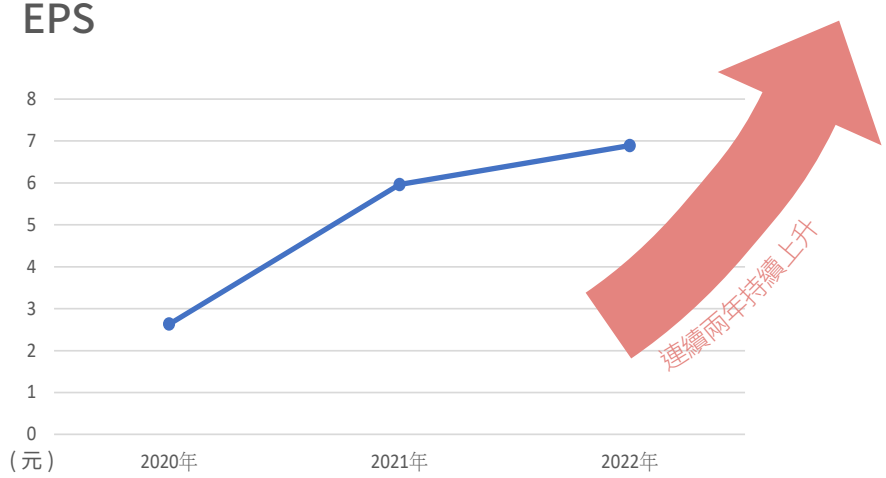
子公司	營運據點所在城市
耀睿科技股份有限公司	桃園青埔 高雄
耀智創新永續股份有限公司	台北
耀登電通科技有限公司	中國昆山 中國深圳 中國西安
施比雅克貿易有限公司	中國上海 中國北京 中國深圳

2.2 經營概況

各事業規模占比



EPS



17.18 億元
合併營業收入為 17.18 億
較 2021 年 **成長 20 %**

3.24 億元
合併本期淨利為 3.24 億
較 2021 年 **成長 13 %**

6.89 元
EPS(每股盈餘) 為 6.89 元
較 2021 年 **上升 13.5%**

237.3118 公噸
總碳排放量為 237.3118 公噸

12.49 %
研發 / 營收比率為 12.49%

126 件
累積專利數為 126 件

1:1.32
男女比為 1:1.32

130 人
總員工人數為 130 人

本公司主要從事無線通訊等相關產品領域，以銷售高技術含量及高附加價值產品為主，在研發資源的持續投入以提升研發實力，使得營運得以保持優良的競爭力，本公司除了繼續佈局具市場性之新技術及新產品外，新產品商轉的推進亦將為營運帶來成長之動能。

2022 年度面對新冠疫情、地緣政治及通貨膨脹的多重影響，使得全球經濟景氣成長開始趨緩，而企業的營運不確定性與風險相對升高，未來除了持續專注在產品及技術上的投入，更重視提高公司整體營運之彈性與風險之控管，以因應高度不確定性經營風險的環境。

經濟績效

重大主題： 經濟績效	
報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	• 維護公司之營運績效，以支持企業永續營運發展之動力。
本主題管理目的	• 研發創新，提升產品市場競爭力與持續獲利，妥善執行風險管理，以確保企業永續發展。
SDGs 對應	• 目標 8：促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作。
i. 政策	• 品質政策：熱誠的服務、合理的要求、滿意的品質、世界的品牌。 • 「誠信、創新」是本公司創立以來堅持的經營理念，我們以誠信的心面對客戶及供應商，以創新的態度厚植堅強的研發實力並開發符合市場需求的產品，在營運兼顧回饋社會及照顧員工的前提下，最終經營成果將回報股東長期的支持。 • 風險管理政策：鑑別風險及建立應對措施，妥善執行風險管理。
ii. 承諾	• 創造持續穩定的獲利以回饋股東、員工、社會等利害關係人。
iii. 目標與標的	• 深耕客戶 : 無線通訊／儀器銷售／檢測認證 3 大事業群共同行銷利基產品組合，提升附加價值。 • 創新研發 : 5G 及低軌衛星無線通訊技術研發及佈局。 • 風險管理 : 推動風險管理，提前佈局風險與機會，塑造企業永續發展架構。
iv. 責任	• 當責組織 : 董事會、財務部
v. 資源	• 研發費用：佔營業額 12.49%。 • 扶植技術整合部，軟硬體人才約 20 人，加速新產品研發。 • 投資綠能發展並培育綠能人才近 10 人，扶植綠能事業群相關發展。 • 每年再生能源及節水／節電相關設備投資約 350 萬。
vi. 申訴機制	• 本公司設立發言人制度、網站設立投資人服務及企業永續專區對應利害關係人之溝通聯繫
vii. 特定的行動	• 依 TCFD 氣候相關財務揭露報告 , 產業類別屬能源耗用較少 , 風險於碳排量主要在電力使用，每年投入再生能源及設備汰舊換新，逐年增加綠電比例，目標 2050 年達成 100% 綠電目標，並期望提前於 2035 年之前達成。
管理評量機制	• 每年編制年度預算，每月召開經營管理會議，報告各部門的運作情形與營收獲利狀況。
績效與調整	• 本公司於 2022 年度合併本期淨利 323,589 仟元，較 2021 年度成長 **13%**，2022 年度基本每股盈餘 **6.89 元**，達成維持穩定獲利之目標。

政府補助計畫

報導期間公司接受以下各項技術人才培育及建立友善職場等政府計畫，僅揭露台灣營運據點資料，如下表：

單位	項目
桃園市政府勞動局 就業職訓服務處	• 青年安薪就業讚方案 • 安穩就業 2.0
勞動部勞動力發展署 桃竹苗分署	• 企業人力資源提昇計畫 • 在職中高齡者及高齡者穩定就業訓練補助實施計畫
經濟部工業局	• 5G JUMP 產業新星揚帆啟航計畫 • 產業升級創新平台輔導計畫 (主題式研發計畫)
經濟部技術處	• A+ 企業創新研發淬鍊計畫 (整合型研發計畫)
勞動部職業安全衛生署	• 中小企業臨場健康服務補助計畫
勞動部	• 推動工作與生活平衡補助計畫

公協的參與

本公司持續透過參與公協學會組織，建立產學研的連結機制，提升創新動能，截至 2022 年，本公司增加 **3 個**重要創新發展組織的重要角色，包含 5G 產業創新發展、資安及太空產業發展協會，共 11 個產業協 (學) 會，於中華民國微波學會擔任理事長角色，促進產業界資源共享，同時提升耀登科技的前瞻創新優勢。

公協學會名稱	會員資格	擔任職務
台灣電磁產學聯盟	團體會員	-
台灣資通產業標準協會	團體會員	理事
中華民國微波學會	團體會員	理事長
台灣智慧型紡織品協會	團體會員	-
電機電子工業同業公會	團體會員	-
O-RAN 聯盟	團體會員	-
5G 智慧杆標準推動聯盟	常年會員	SIG 主席
5G 射頻產業技術聯盟	常年會員	-
NEW 台灣太空產業發展協會	團體會員	-
NEW 5G CASTLE 資安協作聯盟	召集人	召集人
NEW 5G 產業創新發展聯盟	團體會員	-

2.3 誠信與風險管理

重大主題：誠信經營	
報導要求	**永續管理方針**
本主題的重大原因	• 透過建立誠信經營之企業文化及健全發展，提供其建立良好商業運作之參考架構。
本主題管理目的	• 建立誠信經營之企業文化及建立良好商業運作
SDGs 對應	• 目標 16：促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有階層建立有效的、負責的且包容的制度。
i. 政策	• 依據「誠信經營守則」與「誠信經營作業程序及行為指南」。 • 本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，經董 事會通過，並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。
ii. 承諾	• 落實執行誠信經營作業。
iii. 目標與標的	• 建立誠信經營之企業文化及落實誠信經營政策，規範從事商業活動時應遵守誠信原則，持續對員工進行誠信道德宣導課程，並持續落實。
iv. 責任	• 本公司指定為永續小組為專責單位，並定期向董事會報告誠信經營落實情形，辦理本作業程序及行為指南之修訂、執行、解釋、諮詢服務暨通報內容登錄建檔等相關作業及監督執行。
v. 資源	• 由永續小組成員為專責單位，並由管理單位、財務單位、人資單位為主要執行單位。
vi. 申訴機制	• 檢舉制度 - 舉報與申訴電子郵件 p.audit@auden.com.tw。
vii. 特定的行動	• 供應商承諾，由供應商簽署廉潔承諾書。 • 董事及員工承諾，由董事及員工簽署廉潔承諾書。 • 教育訓練，由人資單位每年進行「公司誠信行為宣導與案件分享」。 • 檢舉制度 - 舉報與申訴電子郵件 p.audit@auden.com.tw。
管理評量機制	• 由每年將執行結果統計並呈董事會報告。
績效與調整	• 2022 年新增供應商已完成簽署廉潔承諾書。 • 2022 年董事與高階經理人已完成簽署誠信經營聲明書。 • 2022 年新進員工已完成簽署廉潔承諾書。 • 2022 年人資單位已完成「公司誠信行為宣導與案件分享」。 • 2022 年 **無**違反誠信經營與反貪腐情形，截至 2022 年底 **無**接獲任何檢舉事項。

董事會多元化

董事會為耀登科技的最高治理單位，本公司提倡、尊重董事會之多元化政策、為強化公司治理並促進董事會組成與結構之健全發展，董事會成員之選任均以用人唯才為原則，具備跨產業領域之多元互補能力，本公司共有 9 席董事，包含 **4 席獨立董事；其中有 1 席為女性董事**；董事會成員專業背景涵蓋電子、通訊、財務、法務及管理產業經驗，具備本公司所 需要之營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力及決策能力。

董事會獨立性

本公司董事會成員是由董事及獨立董事組成，其中獨立董事，達全體董事席次之 **44.44%**，董事間並無超過半數之席次具有配偶及二親等以內親屬關係之情形。董事會成員均具備公司治理所需之能力。

進修精進

由張玉斌董事長擔任主席，所領導之董事會執行及監督公司各項業務，依市場情勢及競爭狀況制定各項業務計劃及部門間協調整合。本公司明訂董事續具備有專業資格等各項條件，如:多元性、獨立性、ESG 專業知識與經驗等，使董事會成員之人選更能符合所處產業特性及未來公司發展需求。

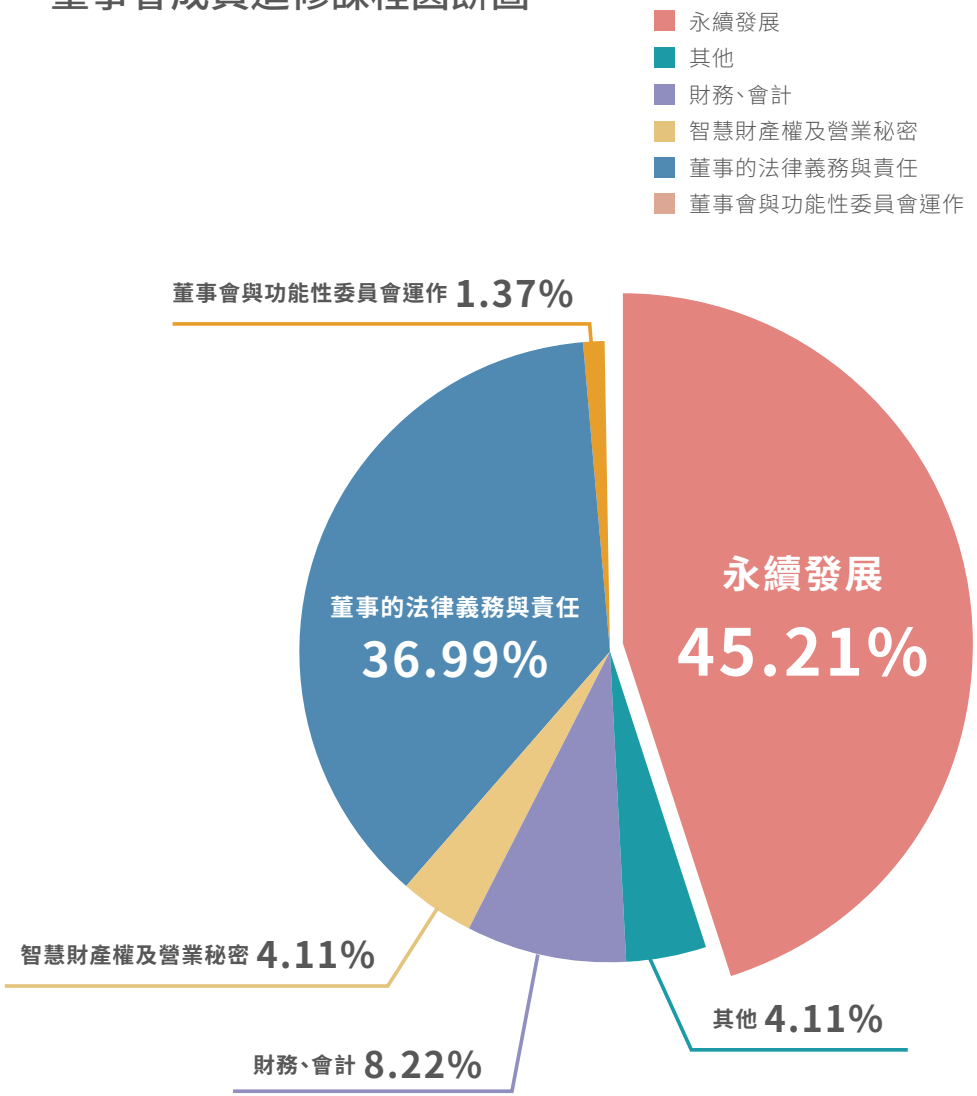
董事會成員之主要學經歷、職務及進修精進等資料已揭露於 2022 年度年報。

2022 年度年報

本公司現任董事會成員多元政策及落實情形如下：

多元化核心 姓名	基本條件與價值								專業知識及能力情形							
	國籍／文化	性別	具有員工身份	年齡			獨立董事任期年資		營運判斷能力	會計及財務分析能力	經營管理能力	危機處理能力	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力
				41~50 歲	51~60 歲	61~70 歲	3 年以下	超過 3 年								
耀科投資有限公司 代表人：張玉斌	中華民國	男	●			●			●		●	●	●	●	●	●
耀科投資有限公司 代表人：湯嘉倫	中華民國	男	●	●					●		●	●	●	●	●	●
耀鴻投資有限公司 代表人：葉明堂	中華民國	男				●			●		●	●	●	●	●	●
耀鴻投資有限公司 代表人：張志全	中華民國	男		●					●		●	●	●	●	●	●
黃富章	中華民國	男				●					●	●	●	●	●	●
周俊宏（獨立董事）	中華民國	男			●			●	●		●	●	●	●	●	●
蔡育菁（獨立董事）	中華民國	女			●			●	●	●	●	●	●	●	●	●
黃志成（獨立董事）	中華民國	男			●			●	●	●	●	●	●	●	●	●
鐘嘉德（獨立董事）	中華民國	男				●	●				●	●	●	●	●	●

董事會成員進修課程圓餅圖



利益迴避

本公司針對董事之利益迴避訂有明確制度，除依相關法令規定事項須為迴避外，另亦落實執行本公司對利害關係人交易相關規範，以公司利益為優先並確保公平交易原則，避免圖私利之機會。董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形，請參閱 2022 年度年報。

2022 年度董事會共召開 8 次董事會，董事出列席情形如下：

職稱	姓名	實際出（列）席次數	委託出席次數	實際出（列）席率 (%)
董事長	張玉斌	8	0	100
董事	蔡林福	3(註 1	0	100
董事	張志全	8	0	100
董事	葉明堂	8	0	100
董事	湯嘉倫	5(註 2	0	100
董事	黃富章	5(註 2	0	100
獨立董事	周俊宏	8	0	100
獨立董事	蔡育菁	7	1	87.5
獨立董事	黃志成	8	0	100
獨立董事	鐘嘉德	5(註 2	0	100

註 1：於本公司 111/06/27 全面改選卸任，蔡董事任職期間本公司召開 3 次董事會議。

註 2：本公司 111/6/27 全面改選，於湯董事、黃董事及鐘獨立董事任職期間本公司召開 5 次董事會會議。

自治評鑑

耀登科技每年定期執行一次內部董事會績效評估，評估期間為 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，評估範圍包括董事會及個別董事成員之績效評估，評估方式包括董事會內部自評及董事成員自評，評估內容分為五大面向與六大面向：

五大面向	六大面向
董事會績效評估之衡量項目	董事成員（自我或同儕）績效評估之衡量項目
1. 對公司營運之參與程度 2. 提升董事會決策品質 3. 董事會組成與結構 4. 董事的選任 / 專業及持續進修 5. 內部控制	1. 公司目標與任務之掌握 2. 董事職責認知 3. 對公司營運之參與程度 4. 內部關係經營與溝通 5. 董事之選任 / 專業及持續進修 6. 內部控制

薪資報酬委員會

耀登依據證券交易法第十四條之六規定，股票已在證券交易所上市或於證券商營業處所買賣之公司應設置薪資報酬委員會，於 2011/12/27 設置薪資報酬委員會，根據耀登薪資報酬委員會組織規程第五條規定「本委員會成員人數為三人，由董事會決議委任之，其中一人為召集人」，在本報告書報導期間，第十四屆薪資報酬委員會任期自 2022 年 8 月 10 日至耀登科技第十四居董事合任期截止日止，薪資報酬委員會委員共計 **3** 人，2022 年度薪資報酬委員會開會 **4** 次，實際出席率 100%

薪酬委員會，不定期參與業界薪資調查，檢視員工薪資福利措施與市場的連結性。根據各單位職缺需求及應徵人員學歷、經驗、專長，及內、外部公平性決定薪資。薪資核定標準，不因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況和人員所參與的工會、社團等有所差異。

薪資報酬委員會之董事出席狀況已揭露於 2022 年度年報。

2022 年度年報

2022 年度評估結果為：

1. 董事會績效評估：

45 項 合計考核項目 | **98.75** 分 考核分數 | **優** 各項構面均依規定執行

■ 董事會成員、組織、功能、相關委員會及活動 ，均能符合要求。

2. 董事成員（自我或同儕）績效評估：

23 項 合計考核項目 | **9** 人 考核人數 | **93.33** 分 平均分數

■ 董事均依相關法令之規定執行董事職務，董事會專業能力充足，董事會運作流暢。

誠信制度的遵循

供應商	• 透過系統宣導公司之供應商誠信政策 • 2022 年供應商簽署誠信承諾書 **96.2%** (76/79 家)
承諾	• 員工入職簽署員工誠信承諾書 **100%** • 董事與高階經理人簽署誠信經營聲明書
教育訓練	• 年度新人訓練共 45 人 • 誠信制度全員參訓 **100%**
宣導	• 透過講座向公司員工進行誠信及保密責任宣導 • 檢舉制度 - 舉報與申訴電子郵件 p.audit@auden.com.tw

稽核制度

本公司內部稽核為獨立單位，直接隸屬董事會；稽核工作主要是依據董事會通過的稽核計畫執行，該稽核計畫乃依據已辨識之風險擬訂，稽核的執行除提供管理階層了解內部控制功能運作狀況，並及時提供管理階層了解已存在或潛在內部控制缺失，以作為持續改善修正之依據。內部稽核於執行稽核計畫查核作業後出具書面稽核報告及追蹤報告，定期交付審計委員會查閱；並將執行情形每季提報董事會報告。

內部稽核覆核公司各單位及所有子公司所執行的內部控制制度自行評估作業，包括檢查該作業是否執行並覆核文件以確保執行的品質，並綜合自行評估結果，併同稽核單位所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，做為本公司董事會及總經理評估整體內部控制制度有效性及出具內部控制聲明書之主要依據。

本公司秉持誠信務實原則，遵守政府法令規章，並透過內控稽核作業，致力於遵循政府之環境保護政策、兼顧工安與，落實自我監督之機制，善盡企業對社會應盡之責任，報告期間 **0** 違反環境法規之情事 **0** 相關社會法規或產品 (或服務) 法規被處罰款之事件 **0** 任何競爭、托拉斯及壟斷等法律訴訟事件。

反貪腐制度

本公司嚴禁任何貪瀆情事，為使員工注意品行，謹言慎行，不得藉職務上的便利營私舞弊，已著手規劃相關反貪腐教育訓練課程，建立員工正確的道德觀念，亦規定員工應注意品行，謹言慎行，不得藉職務上的便利營私舞弊，並規定營私舞弊、盜竊或挪用公款，收受賄賂、佣金或故意損壞公司財物者，經查屬實者，將視情事給予免除職務及終止聘僱，以杜絕貪瀆情事之發生。報告期間內公司並無任何貪腐 (污) 事件發生。

不歧視

本公司制定不歧視、公平對待每位員工的管理辦法及措施如下：

耀登科技重視員工、尊重人權，提供員工沒有歧視、開放、安全、健康及平等的工作環境，並遵守相關勞動法規及國際人權公約，承諾創造優良的職場環境。依《身心障礙者權益保障法》第 38 條規定，進用身心障礙之員工。耀登科技基於保護兒童身心發展的社會責任，不僱用未滿 16 歲年齡的童工。耀登科技嚴禁對員工進行強制勞動或任何形式的強迫勞動，包括虐待、恐嚇或其他的語言暴力及其他不合法的強制勞動。於報導期間，本公司 **0** 歧視事件發生，**0** 任何相關申訴紀錄。

法規遵循

遵循法令為企業基礎責任，確保內部業務流程之合法性，有效的法令遵循除確保公司治理及內部業務流程之合法性外，更進一步排除可預見之法律風險，防止弊端，減少產生司法調查、罰款、訴訟、負面新聞等勞力與時間費用損失，法務室每月針對公司產品相關專利及競爭者專利提供資源，供營運單位做新產品研發及違反他人專利之風險防止，再由稽核室定期抽查公司內部業務是否依循對應之管理辦法執行業務。2022 年度無違反法規情事發生。

檢舉人應提供被檢舉人之姓名或其他足資識別被檢舉人身分特徵之資料，及可供調查之具體事證，若未提供公司得不予受理；公司亦允許匿名檢舉。惟若檢舉人未提供其姓名及聯繫方式，公司將無法回復處理結果予檢舉人。

除法律另有規定外，關於檢舉人所提供的個人資料，公司將予以保密，並依法採取適當之保護措施保護檢舉人的個人資料及隱私。公司亦承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置。同時，檢舉人必須注意，如故意捏造事實，於舉報事後被證明是出於惡意或有故意捏造虛偽陳述之情事，檢舉人須自負相關法律責任，若為公司員工，並將依公司相關辦法處理。截至 2022 年底無接獲任何檢舉事項。

我們為健全誠信經營企業文化及良好的監督功能，本公司提供檢舉管道及開設懲處制度，全面落實不誠信行為防範措施。檢舉制度及處理方式如下：

- 公司之檢舉單位：稽核室
- 公司之檢舉地址：桃園市八德區和平路 772 巷 19 號
- 公司之檢舉電話：03-3631901#102
- 公司之檢舉信箱：p.audit@auden.com.tw

風險管理

依據「風險管理政策與程序」建立及早辨識、準確衡量、有效監督及嚴格控管之風險管理機制，在可承受之風險範圍內，預防可能的損失，依據內外環境變化，持續調整改善最佳風險管理實務，以保護員工、股東、合作夥伴與顧客的利益，增加公司價值，並達成公司資源配置之最佳化原則。

管理流程

風險辨識
本公司審視本身業務及經營特性，確認風險類型納入管理

風險衡量
各功能單位依職掌內容評估各項風險因子後，應訂定適當之曝險衡量方法，俾作為風險管理依據

風險因應
各風險管理單位應視內、外部營運環境變化，定期調整管制機制，如遇重大風險事件應呈報董事會

風險監控
各單位主管對於職掌範圍及管理流程所面對之各項風險管理之執行情形，應隨時監督管控，並適時採取必要之措施

1. 風險管理政策：

本公司及所屬子公司風險管理政策與程序辦法係依照公司整體營運方針來定義各類風險，建立及早辨識、準確衡量、有效監督及嚴格控管之風險管理機制，在可承受之風險範圍內，預防可能的損失，依據內外環境變化，持續調整改善最佳風險管理實務，以保護員工、股東、合作夥伴與顧客的利益，增加公司價值，並達成公司資源配置之最佳化原則。

2. 風險因素：

0 重大損害之情事 、 0 重大資通安全事項 、 導入 ISO 27001

(1) 利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施：

① 利率變動對公司損益之影響及未來因應措施

單位：新台幣仟元

項目 \ 年度	2021 年度	2022 年度
利息收 (支) 淨額	228	(6,396)
營業收入	1,432,826	1,718,039
占營業收入比率	0.02%	0.37%

2021 及 2022 年度利息收 (支) 淨額佔營業收入淨額比率影響尚屬微小，故利率變動對本公司無重大影響。且本公司除採取於資本市場籌措資金外，亦與往來之金融機構保持良好合作關係，以期能取得較優惠之融資利率，並隨時留意各國金融市場，以降低利率波動對本公司營運狀況之影響。

②匯率變動對公司損益之影響及未來因應措施：

本公司由財務部專責人員進行外匯部位管理，依據國際情勢蒐集即時匯率資訊，充分掌握匯率變動趨勢，除因應外幣資金需求保留外幣部位，餘將於適當時機出售以減少匯兌風險。

本公司為確保合理利潤，亦衡量匯率變動以調整產品價格。另，由於本公司以外銷為主，直接以銷貨產生之外幣來償還採購原物料或商品之外幣貨款，以達到自然避險之效果。若有必要時，將依本公司所訂之「取得或處分資產處理程序」，並由權責主管採取適當避險措施。

③通貨膨脹對公司損益之影響及未來因應措施：

本公司過去之營運績效尚未因通貨膨脹而產生重大影響，未來如有必要時將進行成本控制計畫並適時調整採購策略，以降低通貨膨脹對公司營運之影響。

本公司因應利率、匯率變動、通貨膨脹採取之詳細避險措施，請參閱 2022 年度年報。

(2) 從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施：

請詳本公司 2022 年度年報，本公司未有從事高風險、高槓桿等投資交易之情事，且訂有相關作業程序做為執行之依據，故相關風險尚屬有限。

(3) 未來研發計畫及預計投入之研發費用：

請詳本公司 2022 年度年報，本公司主要產品為應用於無線傳輸之射頻天線，未來研發方向將著重於各式高頻陣列天線模組，研發費用 2021 及 2022 年度分別占營業收入 9.75% 及 12.49%。

(4) 國內外重要政策及法律變動對公司財務業務之影響及因應措施：

請詳本公司 2022 年度年報，本公司並無重要政策或法律變動而對本公司財務業務產生重大之影響之情事。

(5) 科技改變 (包括資通安全風險) 及產業變化對公司財務業務之影響及因應措施：

本公司經營團隊隨時注意所處產業技術、產品及市場發展，並持續研發新產品以符合市場需求，及適時調整公司經營策略保持營運之彈性，來面對未來科技環境的變動。本公司為強化資訊安全管理，確保資料、系統、設備及網路安全，訂定資訊安全政策，並持續投入資安防護工作，每年編列資安相關設備、系統預算並執行，以面對未來及隨時可能的科技改變 / 資通安全風險，並：

① 加入 TWCERT/CC(台灣電腦網路危機處理暨協調中心) 及訂閱 SOC(Security Operation Center) 通知，第一時間接收國內 / 外資安事件及設備 / 系統漏洞情資，以利即時處理更新作業。

②藉由導入 ISO 27001 過程，實施 PDCA、資訊資產盤點暨風險評鑑、風險再評鑑追蹤、營業持續計劃 (BCP)、營業衝擊分析 (BIA) 等風險控管措施，以降低可能的風險。

③建立跨部門 ISMS 小組 (資安管理小組)，參與 ISO 27001 導入過程及各項資安教育訓練，強化人員資安防護知識、觀念及技術。

④預計 2023 年通過 ISO 27001 認證。

最近年度及截至本報告書刊印日止，並無重大資通安全事項發生，且無因科技改變及產業變化而對本公司財務業務產生重大影響之情事。

(6) 進貨及銷貨集中所面臨之風險及因應措施：

請詳本公司 2022 年度年報，本公司平時亦持續與國內外供應商維持良好關係，以降低進貨集中所可能造成之風險，並且無銷貨集中之風險。

(7) 本公司最近年度及截至本報告書刊印日止，無企業形象改變對企業危機管理之情事、無進行併購之情事、無擴充廠房之情事、無經營權改變之情事及無董事、大股東股權大量移轉或更換之情事。

(8) 其他重要風險及因應措施：無。

2022 年度年報

2.4 創新研發

短期目標 (1~3 年)：	中期目標 (3~5 年)：	長期目標 (5 年以上)：
• 開發市場需求的高規產品，提升市場能見度及競爭力，成為產業先鋒。 • 建立專利分析、市場分析交互比對。 • 確實保證產品質量，透過客戶問題處理和技術支援匯整產品問題並改善。	• 產品以系統整合銷售為主軸，提升競爭力。 • 培養有能力管理階層並計劃良好留才計劃。	• 參與國際法規組織，先期了解市場未來技術發展方向。 • 與業界共同訂定產品功能／標準及檢測要求。

重大主題：創新產品與技術	
報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	• 公司致力於產品研發與技術創新，持續擴大產品應用領域，不斷提升市場競爭力以支持企業永續發展及創造經濟績效。
本主題管理目的	• 建立技術佈局的短／中／長期規劃。 • 提升企業競爭力，創造企業價值及獲利能力。
SDGs 對應	• 目標 8：促進包容且永續的經濟成長，讓每個人都有一份好工作
政策	• 建立系統化開發流程及開發高規格產品，增強技術研發保護及提升產品國際競爭力。
承諾	• 公司具有完整的研發團隊及技術，開發多元且高規格新產品，同步與高階及海外客戶共同開發客製化新產品，提升產品國際競爭力。
責任	• 法務智財室與研發同仁共同策略將公司主要目標、政策及行動統合為一緊密整體，並根據公司本身的條件、未來環境的發展、對手的行動來分配資源，追尋獨特、永續經營的定位。
資源	• 每年研發費用總投入平均佔營收約一成左右，研發員額配置佔整體公司近五成。

重大主題：創新產品與技術	
報導要求	永續管理方針
申訴機制	• 由法務智財室負責追蹤工作事項，統一提供公司最新專利資訊。 • 有關資訊、檢舉等電子信箱：p.audit@auden.com.tw
特定的行動	• 透過產學合作案，與相關專業的教授建立研究案的合作機制。 • 參與技術聯盟及協會，包含 5G 智慧杆標準推動聯盟、5G 射頻產業技術聯盟，參與並分享早期技術規格制定與發展。 • 公司各部門建立橫向溝通與技術、市場及法律人員之交流，加強專利佈局。 • 榮獲政府專案計畫及產學合作，近期在多項領域上都有相當亮眼成績，如毫米波天線、Open RAN、5G 等領域，都有技術創新突破，進而讓大廠尋求合作與相關專利獲證成果。 • 每年舉辦集團研討會及參加國內外大型展會，與其他廠商交流與討論產業發展，除了展現本公司技術成果，且與其建立關係，增加合作機會及提升產品競爭力。
管理評量機制	• 依據公司專利管理規定執行，進行審查。
績效與調整	• 透過研發人員的工作績效指標規劃，以達成創新發展及專利佈局之目標。 • 2022 年耀登共送出 **23** 件專利申請。 • 2022 年耀登與亞東科技大學產學合作，開發 5G ORU 毫米波射頻模組技術。 • 2022 年辦理 2 場研討會及 8 場國內外展會 / 發表會。

隨著行動通訊的快速發展，各項智能裝置陸續上市且快速增長，已大幅改變人類的生活模式，包含毫米波、衛星通訊與人工智慧等 5G 通訊相關技術亦應運而生，以滿足全世界人類對於大頻寬（eMBB）、低延遲（uRLLC）及大連結（mMTC）等日益增加的需求。

近年來，本公司在 5G 通訊之關鍵零組件與產品上扮演重要角色，掌握技術核心與研發競爭力，且在多項領域上，如毫米波天線、Open RAN、5G 等領域多有技術上的創新突破，而在創造的價值或具體成效上成果顯著，讓大廠尋求合作與相關專利獲證成果。

創新項目與成果

項次	創新項目	成果
1	5G 多頻多天線	開發出 5G 多頻多天線模組、Sub 6G 天線等關鍵模組技術的優勢，在工業企業用終端裝置上，獲得國際客戶 Zebra 信賴。
2	V2X 車載天線	布局中國 V2X 車載天線市場，從後裝市場打進前裝車載通訊領域。
3	低軌衛星	與全球前三大低軌衛星業者合作，預計 2023 年開始小量出貨低軌衛星用戶終端 (User terminal)
4	生醫磁場模擬技術	耀登與國家衛生研究院結盟，也和瑞士的 Zurich Med Tech 和 IT’ IS 基金會合作，發展植入式醫材於磁場中的模擬技術。
5	5G ORU 毫米波射頻模組	成功開發出 EIRP 可達 56dBm 的高功率高效能毫米波射頻模組，未來將可用於射頻單元、小型基地台與低軌衛星接收設備
6	再生能源綠能	執行經濟部標準檢驗局再生能源憑證制度運作計畫，並同時成立綠能事業部門發展綠色商機

2022 計畫產出之指標性案例

項次	合作單位	計畫	內容
1	亞東科技大學	產學技術合作案	2022 年起與電子通訊學院通訊工程系合作開發 5G ORU 毫米波射頻模組技術
2	國家衛生研究院生醫工程與奈米醫學研究所	科技部產學計畫	2022 年國衛院已建立之植入式醫材磁振相容性測試環境，再加上與耀登共同發展的射頻安全性模擬測試平台，未來將可協助國內植入式醫材廠商建立醫材認證所需之產品磁振相容性測試資料，並降低測試成本
3	奇鋐科技及台光電子	經濟部工業局計畫 -「110-113 年建構陣列天線追蹤低軌衛星之使用者終端設備開發計畫」	整合晶片的控制與射頻波束成形校正演算機制，發展更符合國際客戶期待之使用者終端設備。2022 年 12 月 6 日參加「2022 低軌道衛星產業菁英論壇暨 B5G 計畫年度成果發表會」，展示計畫階段性成果。

近 2 年投入研發的費用＆人力（單位：新台幣仟元 / 人）		
項目 / 年度	2021 年	2022 年
研發費用	139,719	214,649 ↗
研發 / 營收比率	9.75%	**12.49%** ↗
研發人力	51	63 ↗
碩士以上學歷 / 研發人員比率	54.9%	**59.3%** ↗

專利申請

在專利申請與公司策略上，截至 2022 年耀登獲得 109 項發明專利、17 項新型專利，國別橫跨台灣、中國、美國、韓國及日本，全部專利數量共有 126 項。在專利布局上，耀登設立法律與智財專責單位，定期針對競爭對手專利申請動向進行追蹤，並且舉行專利審查內部流程與獎勵機制，目的在於鼓勵內部同仁跳脫 OEM/ODM 生產製造思維，轉向思考關鍵技術發展與智慧財產布局 (Patent)，對此，定期招開專利審查會議檢視相關專利上的申請狀態與專利發展方向。

2020-2022 年耀登專利取得件數			
統計 / 年度	2020 年	2021 年	2022 年
獲得專利件數	4	6	0(23 件申請中)
累積有效專利件數	120	126	126

耀登國內外專利取得狀況			
國別	專利數量 (單位 : 項)	發明	新型
台灣	53	37	16
中國	10	9	1
美國	60	60	0
韓國	1	1	0
日本	2	2	0
合計	**126**	109	17

產業交流及創新

本公司除了致力於產品創新，亦積極推動國內電信通訊產業生態體系之發展：延續 2021 年與國內各大廠組成之「5G 智慧杆標準推動聯盟」、成立全球第一家 O-RAN 聯盟指定之「第三方公正 OTIC 實驗室」、加入經濟部主導之 2021 年至 2023 年「建構陣列天線追蹤低軌衛星使用終端設備研發計畫」；2022 年取得 ISO/IEC 17025 資格並頒發全球首張 OPEN RAN 認證、每年贊助經濟部工業主辦之「Mobileheroes 通訊大賽」等，並舉辦「第六屆耀登集團研討會 - 下世代智慧生活」及「第 15 屆無線通訊與生醫技術研討會」，邀請相關領域的產官學研專家及學者，針對各領域最關鍵核心技術演講及交流，探討無線通訊未來想像。

另外，耀登透過參加國內外大型展會，與其他廠商交流與討論產業發展，除了展現本公司技術成果，且與其建立關係，增加合作機會及提升產品競爭力，包含美國衛星展 Satellite2022、國際微波展 IMS2022、日本通信放送周、2022 年經濟部 B5G 計畫年度成果展示、2022 臺灣電信年會、2022 智慧城市展等。

展會 / 研討會 / 發表會

詳細資訊請參考耀登官網

時間	類型	名稱
2022/1/24-27	國內展會	參展「2022 臺灣電信年會」並受邀專題演講
2022/3/21-24	國外展會	參展全球最大太空衛星會議暨展覽「Satellite 2022」
2022/3/22-25	國內展會	參展「2022 智慧城市展」
2022/6/19-24	國外展會	參展美國「2022 國際微波展 (IMS)」
2022/6/29-7/1	國外展會	參展日本「第六屆通信放送週」
2022/8/16	發表會	頒發全球首張 OPEN RAN 認證
2022/10/26	發表會	贊助經濟部工業主辦之「Mobileheroes 通訊大賽」
2022/10/27	研討會	耀登集團「第六屆下世代智慧生活 - 邁向 6G 時代 關鍵技術與橋接」
2022/10/28	研討會	耀登科技「第 15 屆無線通訊與生醫技術研討會」
2022/12/6	發表會	經濟部「2022 低軌道衛星產業菁英論壇暨 B5G 計畫年度成果發表會」

耀登官網

2.5 資訊安全 & 客戶服務

短期目標 (1~3 年)：	中期目標 (3~5 年)：	長期目標 (5 年以上)：
• 導入 ISO 27001 並取證。 • 建置並持續完善公司整體資安環境。	• 建置新總部綠色機房。 • 建構程式開發平台，以交付公司及客戶的需求。	• 規劃並協助公司做數位轉型，與客戶共同成長。

重大主題：資訊安全	
報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	• 網路犯罪及病毒攻擊逐年不斷增長，已對全球企業造成重大威脅，本公司強化整體資訊安全，提升員工資安意識，建構完善的資訊安全環境，以期降低資訊安全事件所帶來之可能衝擊及風險。
本主題管理目的	• 持續強化本公司資訊安全，降低入侵可能，確保各系統、網路、設備正常維運。 • 精進本公司整體資安環境，以確保資訊及資料的機密性、完整性及高可用性 (HA)，以保障公司客戶、投資人、員工及供應商之權益。
SDGs 對應	-
政策	• 依據 **ISO 27001** 相關規範，透過資訊安全管理系統 **(ISMS)**，確保達到本公司及客戶資產及資料的機密性、完整性及可用性。建立、導入相關管理辦法或設備，以期加強資安縱深防禦，將資安風險降至最低可能。
承諾	• 通過建立 ISMS 的過程等於公開宣告組織對資訊及資安控管的能力達到國際要求的水準，本公司對客戶所交付的資訊資產以及內部資訊安全的控制都達到確保持續營運的能力，實踐對投資人、客戶隱私及機敏資料保護之承諾。
責任	• 為確保資訊安全、保護客戶隱私及其機敏資料，本公司指定資訊部為專責單位，負責建立、管理、維護與執行其相關業務及專案推行。
資源	• 資訊全員透過機房暨伺服器每日巡檢、資訊日／週會等既有機制，滾動式改善。 • 資訊全員參與 ISO 27001 導入專案，依其權責分工編入專案小組。 • 不定期跨部門資安議題會議、資安宣導、資安教育訓練。
申訴機制	• 本公司設有 audenmis@auden.com.tw 公用信箱可做內、外部申訴。 • 透過定期召開之勞資會議中提出。
特定的行動	• 電腦全盤加密執行並實施。 • 總部機房 UPS 設備汰換工程。 • 啟動 ISO 27001 資訊安全管理系統導入。 • 建置超融合高可用性 (HA) 備援方案。
管理評量機制	• 依循公司內部控制制度電腦化資訊系統循環及資通安全檢查予以查核並執行。 • 藉導入 ISO 27001 過程，由其中的 PDCA(Plan、Do、Check、Action) 循環來補足資安環節及客戶隱私之保護。
績效與調整	• 2022 年無收到或發生侵犯客戶機敏資料被投訴之情事。 • 2022 年本公司內部無重大資安問題 (駭客入侵、大量病毒／ DDoS 攻擊、資料竊取) 發生。 • 2022 年無收到來自外部或監管機關有關資安事件之投訴情事。

短期目標 (1~3 年)：	中期目標 (3~5 年)：	長期目標 (5 年以上)：
・ 落實品質規劃、訂單管理與客戶服務管理等與 ISO 9001 國際標準相關的作業程序。	・ 針對顧客，設定目標，擬定策略方案，分配資源，以建立及維持良好關係，達成總體顧客價值最大化的目標。	・ 整合行銷活動、業務開發、銷售管理、維修服務等程序，進一步擴大與完善客戶關係管理系 統 (CRM) 的運用程度。

重大主題： 客戶服務	
報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	・ 與客戶建立良好合作關係、保持積極的態度重視每項客訴及，並以良好品質服務爭取更多訂單，增加客戶忠誠度。
本主題管理目的	・ 針對顧客，設定目標，擬定策略方案，分配資源，以建立及維持良好關係，達成總體顧客價值最大化的目標。
SDGs 對應	-
政策	・ 依照 ISO 9001 的國際標準，建置一系列完善的品質規劃作業程序、訂單管理作業程序以及客戶服務管理作業程序。 ・ 建立服務導向的營運模式及優化服務流程，提升客戶信賴並創造雙贏。
承諾	・ 重視客戶需求，提供良好的客戶服務。
責任	・ 耀登致力於永續經營與發展，對於生產銷售流程均符合政府環保法規之要求，與供應商簽署符合 RoHS、REACH 及無使用衝突金屬宣告書並生產符合 RoHS 及 REACH 規範之產品，並盡量減少對環境產生負面影響之活動，降低公司產銷活動對環境所帶來的衝擊。
資源	・ 投入人力包含各營運單位的業務人員以及市場行銷部門的成員。 ・ 投入約 1 千萬的天線研發設備經費配合客戶新專案執行，順利取得生產訂單。
申訴機制	・ 公司客戶可透過電話與郵件方式 (service@auden.com.tw) 隨時地向各業務單位反映問題，本公司官方網頁亦建立專屬頁面，讓潛在與既有客戶提出其需求，並由專責單位於最快的時間內加以處理 (https: ／／ www.auden.com.tw ／ sample-page ／)。
特定的行動	・ 做好產品、服務、合約或專案的事先品質規劃，以達成組織目標及客戶之期望與需求。確實執行客戶合約或訂單之內容與要求，以提升客戶之滿意程度。 ・ 預計短期先試用雲端的 CRM 軟體，並提出試用分析；中期安排種子團隊導入並回饋；長期正式推廣，以完善客戶關係管理。
管理評量機制	・ 本公司運用 ERP 系統與 Notes 系統以執行與落實各項與客戶服務管理相關的作業程序，並依照 ISO 9001 的國際標準進行內部的審查與稽核。
績效與調整	・ 本公司將導入客戶關係管理系統 (CRM)，提供各業務單位多元的客戶資訊，使其確切瞭解客戶的需求，有效地進行溝通。此外，亦能讓相關單位掌握同步訊息，以協助並支援各業務單位處理客戶問題的速度與品質，共同致力於健全本公司客戶服務管理的體系。

資訊安全管理

「資訊安全」為現今保護企業永續經營重要的一環，耀登由資訊部負責資通安全政策管理與規劃，下轄資安組負責資安政策落實與執行，及資安相關事件處理及通報，我們擁有完整的資通安全風險管理架構、資通安全政策、具體管理方案外，還投入資通安全管理之資源，因此在本報告書報導期間，無發生因重大資通安全事件所遭受之損失或可能影響之事情。

<table>
<tr><td>1. 資通安全風險管理架構</td><td colspan="2">✓ 資訊部負責統籌並組成資安專責單位，執行資訊安全政策，宣導資訊安全訊息，提升員工資安意識，蒐集及改進組織資訊安全管理系統績效及有效性之技術、產品或程序等。
✓ 定期向副總經理、總經理、董事長進行資訊安全成果報告，查核評估公司資訊作業內部控制之有效性，以及為保障資訊的機密性、完整性與可用性。
✓ 受內、外稽雙重查核以加強並健全資安體制。
✓ 由稽核室每年就內部控制制度一電腦化資訊系統循環，進行資訊安全查核，評估公司資訊作業內部控制之有效性。
✓ 由會計師事務所 CPA 每年就 System Audit 進行外部稽核程序，做整體資訊及資安相關事項查核。</td></tr>
<tr><td>2. 資通安全政策</td><td colspan="2">本公司為強化資訊安全管理，確保資料、系統、設備及網路安全，訂定資訊安全政策。</td></tr>
<tr><td rowspan="3">3. 具體管理方案</td><td>(1) 落實與執行：</td><td>(2) 處理與通報：</td></tr>
<tr><td rowspan="2">✓ 網路設備及環境安全性檢測。
✓ 各伺服器安全性檢測。
✓ 弱點掃瞄及漏洞檢測。
✓ 防毒系統異常狀況檢查及病毒事件追蹤管理。
✓ 防火牆異常狀況檢查及入侵事件追蹤管理。
✓ 郵件系統 (Exchange) 及防堵垃圾郵件系統 (SPAM) 異常狀況檢查。</td><td>✓ 若發生資安相關事件，由資安組進行處理及通報動作。
✓ 案例分享、學習及資安事件統計、分析。</td></tr>
<tr><td>(3) 研究與應用：
✓ 與時俱進，持續研究資安技術及可能的引進及應用。</td></tr>
<tr><td>4. 資通安全管理資源</td><td colspan="2">(1) 持續投入資安防護工作，每年編列資安相關設備、系統預算並執行。
(2) 不定期安排人員教育訓練並加強資安政策宣導。</td></tr>
</table>

資訊安全管理流程圖

營運總處

資訊部
(Information Technology)

資安組
(Information Security)

資安相關 :

1. 資通安全政策管理與規劃。
2. 資安系統架構規劃與評估。

1. 資安政策落實與執行。
2. 資安技術研究及應用。
3. 資安系統管理及維運。
4. 資安相關事件處理及通報。

資訊相關 :

1. 年度計劃及預算訂定 , 相關制度及管理辦法建立。
2. 資訊設備及應用系統規劃、評估、整合、管理。
3. 伺服器、數據庫管理、維護、備份 (含異地備援)。
4. 資訊機房巡檢。
5. 網路、電腦及軟 / 硬體安裝、維護、問題處理。
6.PLM、ERP 系管理及維護。
7. 簽核系統管理及維護。
8. 郵件相關系統 (Exchange、SPAM) 管理及維護。
9. 城控及服務更新系統 (AD、WSUS) 管理及維護。

客戶隱私

本公司對個人資料的蒐集處理或利用，都嚴守個資法規定，訂立「個人資料管理辦法」，做為管理機制，確保員工及客戶的個資安全。並且與客戶展開合作案件前會簽訂 NDA：

「機密資訊」係任何由揭露方交付或揭露予收受方之任何商業資訊與技術或非技術資訊均為機密資訊，包括但不限於揭露方之價格、業務計畫、行銷計畫、合作廠商資料、客戶資料、人事資料、財務資料、雙方為本計畫之洽商所提出或討論之合作方式、條件、約定內容、軟硬體技術、智慧財產權、發展計劃、產品研發、設計、發明 (不論是否具有可專利性或有著作權)、Gerber file、軟體、Source Code、程式、程式碼、數據、圖表、產品規格、產品、草稿、原型、模具、樣品、零件、儀器、設備、營業秘密或技術秘竅 (KNOW-HOW)、電路、電路佈局圖、工程、市場行銷、策略、價格、客戶及供應商資料、財務資料、製程、營業或技術資料或其他一切資訊，以及第三人的機密資料等等。

■ 保密義務：

1. 收受方應僅限於本契約目的範圍內，依雙方業務合作之必要程度使用收到之 機密資料，且收受方應以保護自己機密資料之相同注意 (但不得低於合理程度) 來防止機密資料未經授權使用或揭露，以維護機密資料之機密性。
2. 收受方得將機密資料揭露予符合本契約之目的且有知悉機密資料必要之員工，且於揭露前，收受方應與其員工簽訂保密協議，其保密程度不得低於本契約；未經揭露方事前書面同意，收受方或其員工不得以任何形式揭露任何機密資料予第三人。
3. 除經揭露方之書面同意，或為實行本契約目的之必要行為外，收受方不得擅自重製機密資料。
4. 收受方不得對機密資料進行修改、轉借、轉租、出售、移轉、逆向解析 (reverse engineer)、逆向組合 (reverse assemble)、解譯 (decompile) 或為其他處分行為，但經揭露方與收受方另行協議並以書面授權者則不在此限。

因此，在本報告書報導期間內，**未發生侵犯客戶隱私事件**。

保密契約

auden
antenna solutions for wireless technologies

機密文件

保密契約

(以下簡稱甲方；揭露方) [AT1]

立契約書人

(以下簡稱乙方；收受方)[AT2]

緣甲方擬與乙方洽商_____[AT3]_____（以下簡稱契約目的）之相關合作事宜，乙方將可能取得或獲悉甲方具有商業價值、經濟效益或其他揭露方認為具有機密性之訊息，為保護揭露方之機密資訊與財產權益，本著公平、互利、合理的原則，雙方特議訂本保密契約(以下簡稱本契約)並由雙方於西元____年____月____日[AT4]簽定生效：

第一條 機密資訊

本契約所稱「機密資訊」係任何由揭露方交付或揭露予收受方之任何商業資訊與技術或非技術資訊均為機密資訊，包括但不限於揭露方之價格、業務計畫、行銷計畫、合作廠商資料、客戶資料、人事資料、財務資料、雙方為本計畫之洽商所提出或討論之合作方式、條件、約定內容、軟硬體技術、智慧財產權、發展計劃、產品研發、設計、發明(不論是否具有可專利性或有著作權)、Gerber file、軟體、Source Code、程式、程式碼、數據、圖表、產品規格、產品、草稿、原型、模具、樣品、零件、儀器、設備、營業秘密或技術秘竅（KNOW-HOW）、電路、電路佈局圖、工程、市場行銷、策略、價格、客戶及供應商資料、財務資料、製程、營業或技術資料或其他一切資訊以及第三人的機密資料等等，不論該等資訊係以何種形式表達或附著於何種媒介之上，並不以該機密資訊是否特別標示或指稱該資訊為機密者為限。

第二條 適用範圍

一、除雙方另有約定外，甲方及甲方關係企業與乙方及乙方關係企業所進行之業務均有本契約條款之適用。乙方應擔保其本身與關係企業確實履行本契約義務，並就其關係企業間基於本契約所生之一切責任與義務對甲方及其關係企業負連帶責任。

二、甲方關係企業係指同屬甲方集團內之公司，包括現在或未來甲方直接或間接持有或被持有，對他公司或事業單位之出資或已發行有表決權之股份總數逾百分之五十，或對他公司或事業單位具有或受有直接或間接人事、財務、業務的實質控制，或有其他重大利益關聯之企業。

三、乙方關係企業係指同屬乙方集團內之公司，包括現在或未來直接或間接持有，或被持有，對他公司或事業單位之出資或已發行有表決權之股份總數逾百分之五十，或對他公司或事業單位具有或受有直接或間接人事、財務、業務的實質控制或有其他重大利益關聯之企業。

LA0019TC_V1 1/5