

02

永續創新

2.1 經營概況

2.2 誠信與風險管理

2.3 創新研發

2.4 資訊安全

2.5 客戶服務

2.6 永續供應鏈



2.1 經營概況

產品佈局

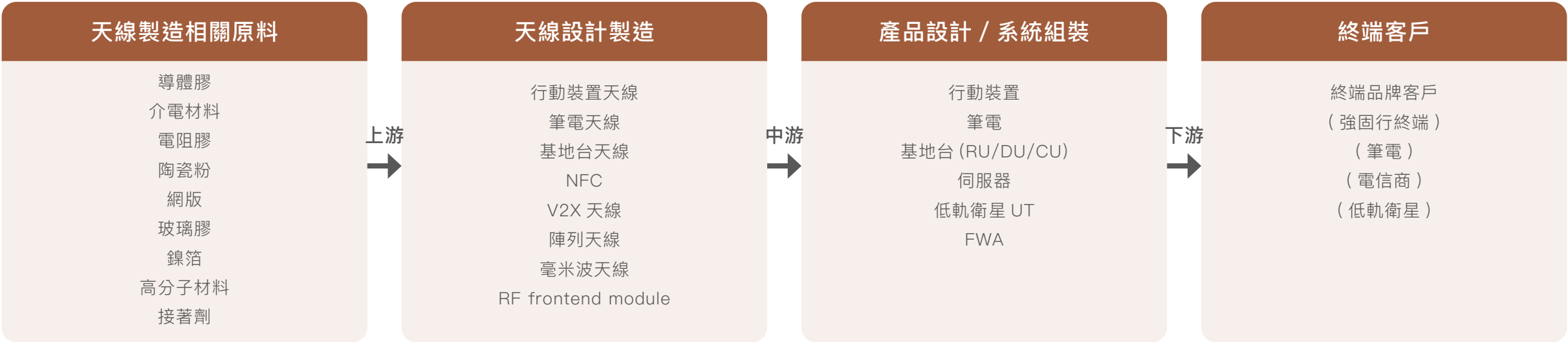
耀登集團憑藉多年深耕無線通訊領域的經驗，持續提升在射頻天線、量測設備、測試認證及顧問服務領域的技術與市場佈局，以滿足新興產業需求。隨著 5G、6G、低軌衛星、智慧物聯網（AIoT）及生醫技術的發展趨勢，公司將加強跨領域整合，提升核心技術，並積極拓展國際市場，以提升市場競爭力與營運效益。

1. 射頻天線與模組
- 手持裝置天線：聚焦微型化、窄邊框、整合型天線（如 RFID 應用）及車載天線（支援 5G、V2X 等技術）。

• 陣列天線模組 (AIM)：已推出 8G、11G、15G、28G 及 37G 頻段產品，並完成 5G N78 O-RU 設備開發，未來將擴展至 Channel Sounder 及 O-RAN 系統解決方案。

• 衛星地面接收站 (UT)：以 KA/KU Band 為核心，設計適用於 LEO、MEO 與 GEO 架構的客製化產品，滿足 SWaP-C 需求，目標 2025 年開發整合型可攜式高低軌衛星終端設備及輕巧型衛星物聯網設備。
2. 量測設備：代理國際品牌測試設備，包括 SPEAG(SAR 測試)、ZMT Zurich MedTech(醫療仿真)、SquarePeg(衛星上下鏈模擬測試)等，強化智慧醫療及衛星通訊量能。
3. 測試認證服務：耀睿 OTIC 實驗室提供 5G O-RAN 互通 / 一致性 / 資安測試，並擴展至 RIC 檢測、能耗測試及 AI-RAN 技術驗證，持續深化 O-RAN 相關檢測項目。
4. 顧問服務：耀智創新永續提供資安韌性 (ISO 27001、GDPR 合規) 與減碳解決方案 (碳盤查、CBAM 輔導、綠電規劃)，協助企業應對歐盟環保關稅挑戰。

天線系統開發、設計及製造價值鏈



產品及技術發展方向

- 持續優化微型化、整合型天線設計，並規劃導入環保材料，致力於產品效能與永續發展並重。
- 開發高效雙頻共天線低軌衛星終端、6G RIS 產品、多頻段 FR3 射頻模組及高功率 5G ORU 模組。
- 推動 UT 產品延伸應用，發展韌性網路管理系統及 5G O-RAN 衛星私網解決方案。
- 積極跨入衛星通訊測試市場，導入營運新動能，降低測試成本與時間，助力客戶產品快速上市。
- 深化 O-RAN 檢測自動化與資安驗證，擴充工控及智慧設備（如無人機、智慧杆）測試能力。
- 因應 CBAM 趨勢，提供碳排管理與國際認證服務，協助客戶降低貿易衝擊。



2024 年度年報



耀登官網

■ 智慧綠能方案能量

- 再生能源憑證
- 綠能減碳
- 永續發展
- CBAM 方案

■ 量測驗證能量

- O-RAN 測試認證
- OTIC and Security Lab



■ RF 無線通訊能量

- 客製化天線模組設計製造
- 高頻 5G 系統
- 6G 前瞻技術

■ 儀器設備銷售能量

- EM 生醫電子量測
- 軟硬體儀器設備方案
- 衛星通訊測試設備

發展沿革



1990 年 公司設立登記

2000 年 取得代理瑞士 Schmid & Partner Engineering AG (SPEAG) SAR 認證系統，首家導入台灣及中國市場

台灣第一家無線電波能量吸收比率測試 (SAR) 測試實驗室

2012 年 榮獲通過經濟部「耀登前瞻研發中心計畫」設立前瞻研發中心

成為 NCC & TAF 認可指定之電信設備驗證機構

2016 年 榮獲 2016 年素有「永續諾貝爾獎」之稱的亞洲企業社會責任獎

2018 年 參與台灣第一支 5G 國家隊「台灣 5G 產業發展聯盟」成為 5G 領航隊一員

2019 年 榮獲通過經濟部 A+ 企業創新研發淬鍊計畫 – 「5G 毫米波天線模組開發計畫」

推出 5G 毫米波 28GHz & 39GHz 雙極化 AiP 模組

2021 年 建構台灣首座符合 O-RAN Alliance 5G ORAN 測試實驗室

全球第一家榮獲 O-RAN Alliance 認可為 Open Testing and Integration Centre (OTIC) 的第三方公正實驗室

榮獲 O-RAN Alliance 頒發主辦 Global PlugFest 2021 表彰獎章

2022 年 提供精準醫療生醫模擬服務

榮獲通過經濟部科技研究發展專案 – 「建構陣列天線追蹤低軌衛星之使用者終端設備開發計畫」

榮獲通過經濟部產業升級創新平台專案 – 「國際級 5G O-RAN 產品驗證平台與認證技術研發計畫」

2023 年 八德總部大樓動土典禮，具備 EEWB 綠建築標章及 Leed 標章

榮獲 2023 富比世亞洲中小企業 200 強

榮獲第 8 屆「經濟部國家產業創新獎」

榮獲通過經濟部科技研究發展專案 – 「移動式高低軌智慧通訊系統開發計畫」，發展海事運用傳輸技術

創立耀智創新永續股份有限公司，提供全方位淨零解決方案

2024 年 榮獲經濟部認證潛力中堅企業獎

榮獲國泰 CDP 最佳碳揭露獎 (CDP 評比 B 級)

榮獲 天下永續公民獎及天下人才永續獎

榮獲天下 1.5°C 碳中和獎

榮獲通過經濟部 A+ 企業創新研發淬鍊計畫

榮獲通過經濟部產業創新開發計畫

榮獲取得經濟部 6G 晶創計劃

加入 GSOA 國際衛星組織

全球據點分布圖



各子公司控股占比
請參考年報



地址及連絡電話
請參考耀登官網

耀登組織架構

本公司由張玉斌董事長擔任主席，領導之董事會執行及監督公司各項業務，依市場情勢及競爭狀況制定各項業務計劃及部門間協調整合，主要部門別與工作職掌已於 2024 年度年報揭露。

永續發展委員會

依永續發展委員會所訂定之策略、方向及目標，由永續發展暨風險管理辦公室負責匯整管理執行狀況、追蹤各項年度永續指標及工作計劃之推動情形，提供相關規劃及資源，確保目標達成並將執行狀況提報董事會，每年至少 4 次由董事會督導各項目標及執行成果，並於公司網站每年定期更新揭露相關資訊，供利害關係人參閱。組織架構請參考公司網站。

工作項目	對外	推動實踐企業社會責任，促進經濟、社會與環境生態之平衡及實現永續發展目標。
	對內	落實推動公司治理，維護利害關係人權益，訂定永續發展實務守則、風險管理政策、公司治理實務守則、誠信經營守則及具體推動計畫。

本公司董事會授權委員會負責 ESG 面向的議題，113 年包括：公司治理、創新研發、資訊安全、友善職場、環境保護、社會參與。委員會對董事會提擬公司策略，董事會評判策略成功的風險及可行性，持續檢視策略進展，必要時敦促經營團隊進行調整。

2024 年度共召開 4 次董事會報告，議題有：永續發展策略及方向、設立永續發展委員會、溫室氣體盤查與查證計劃及減碳規劃等，日期為 3 月 13 日、5 月 7 日、8 月 8 日及 12 月 18 日，董事全體出席率 100%。

其他事項請參考公司網站「永續發展實務守則」



ESG 官網



2024 年度年報



耀登官網



永續發展實務守則

經濟績效

重大主題：經濟績效	
報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	<ul style="list-style-type: none">維護公司之營運績效，以支持企業永續營運發展之動力。
本主題管理目的	<ul style="list-style-type: none">研發創新，提升產品市場競爭力與持續獲利，妥善執行風險管理，以確保企業永續發展。
SDGs 對應	<ul style="list-style-type: none">目標 8：促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作。
i. 政策	<ul style="list-style-type: none">品質政策：熱誠的服務、合理的要求、滿意的品質、世界的品牌。「誠信、創新」是本公司創立以來堅持的經營理念，我們以誠信的心面對客戶及供應商，以創新的態度厚植堅強的研發實力並開發符合市場需求的產品，在營運兼顧回饋社會及照顧員工的前提下，最終經營成果將回報股東長期的支持。風險管理政策：鑑別風險及建立應對措施，妥善執行風險管理。
ii. 承諾	<ul style="list-style-type: none">創造持續穩定的獲利以回饋股東、員工、社會等利害關係人。
iii. 目標與標的	<ul style="list-style-type: none">深耕客戶：無線通訊 / 儀器銷售 / 檢測認證 3 大事業群共同行銷利基產品組合，提升附加價值。創新研發：5G 及低軌衛星無線通訊技術研發及佈局。風險管理：推動風險管理，提前佈局風險與機會，塑造企業永續發展架構。
iv. 責任	<ul style="list-style-type: none">當責組織：董事會、財務部
v. 資源	<ul style="list-style-type: none">研發費用：佔營業額 14.11%。投入創新研發人才比例約占 45.93%，加速新產品研發。子公司 – 耀智創新投入綠能事業相關發展，提供全方位碳管理顧問服務。
vi. 申訴機制	<ul style="list-style-type: none">本公司設立發言人制度、網站設立投資人服務及企業永續專區對應利害關係人之溝通聯繫
vii. 特定的行動	<ul style="list-style-type: none">依 TCFD 氣候相關財務揭露報告，產業類別屬能源耗用較少，風險於碳排放量主要在電力使用，每年投入再生能源及設備汰舊換新，逐年增加綠電比例，目標 2050 年達成 100% 綠電目標，並期望提前於 2035 年之前達成。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none">每年編制年度預算，每月召開經營管理會議，報告各部門的運作情形與營收獲利狀況。
績效與調整	<ul style="list-style-type: none">本公司於 2024 年度合併營業淨利 86,815 仟元，合併營收 1,707,590 仟元，2024 年度基本每股盈餘 3.05 元。

經濟績效目標

本公司主要從事無線通訊等相關產品領域，以銷售高技術含量及高附加價值產品為主，在研發資源的持續投入以提升研發實力，使得營運得以保持優良的競爭力，本公司除了繼續佈局具市場性之新技術及新產品外，新產品商轉的推進亦將為營運帶來成長之動能，詳細財務績效，請參閱耀登科技 113 年度年報：伍、財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項。

深耕客戶

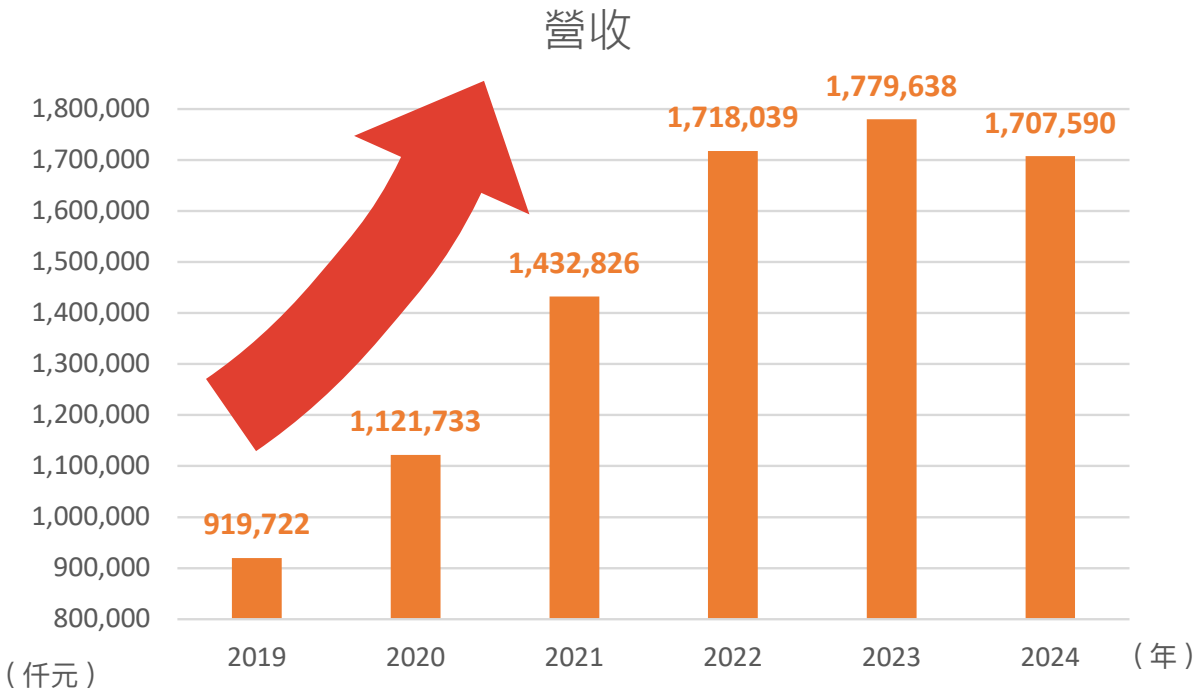
無線通訊 / 儀器銷售 / 檢測認證 3 大事業群共同行銷利基產品組合，提升附加價值。

創新研發

5G 及低軌衛星無線通訊技術研發及佈局。

風險管理

推動風險管理，提前佈局風險與機會，塑造企業永續發展架構。



2024 年度年報

政府補助計畫

報導期間公司接受以下各項技術人才培育及建立友善職場等政府計畫，僅揭露台灣營運據點資料，補助金額共 22,776,430 元。項目如下表：

單位	項目
經濟部產業技術司	<ul style="list-style-type: none">強化海事通訊網路技術開發計畫 (A+ 企業創新研發淬鍊計畫 — 前瞻技術研發)
經濟部中小及新創企業署	<ul style="list-style-type: none">移動可攜式高低軌智慧通訊系統開發計畫 (主題式研發計畫)無人機機載低軌衛星通訊模組整合計畫 (主題式研發計畫)被動式植入物醫材於磁振造影相容性測試的模擬與驗證 (SBIR 計畫)
桃園市政府勞動局	<ul style="list-style-type: none">青年安薪就業方案安穩就業 2.0超額進用身心障礙
勞動部勞動力發展署桃竹苗分署	<ul style="list-style-type: none">在職中高者及高齡者穩定就業訓練補助實施計畫
勞動部	<ul style="list-style-type: none">推動工作與生活平衡補助計畫
勞動部職業安全衛生署	<ul style="list-style-type: none">臨場服務

公協的參與

本公司持續透過參與公協學會組織，建立產學研的連結機制，提升創新動能，2024 年公司新加入 GSOA 與台灣雲端物聯網產業協會，累積共參與 14 個產業協 (學) 會。其中，張玉斌董事長擔任中華民國微波學會的理事長，促進產業界資源共享，同時提升耀登科技的前瞻創新優勢。

公協學會名稱	會員資格	擔任職務
中華民國微波學會	團體會員	理事長
5G 智慧杆標準推動聯盟	常年會員	SIG 主席
台灣資通產業標準協會	團體會員	理事
台灣電磁產學聯盟	常年會員	國際合作小組負責人
國際 GSOA Global Satellite Operator's Association	NEW Full Membership	—
台灣雲端物聯網產業協會	NEW 團體會員	—
電機電子工業同業公會	團體會員	—
O-RAN Alliance	團體會員	—
MIH 聯盟 (MIH Open EV Alliance)	團體會員	—
5G 產業創新發展聯盟	常年會員	—
TCA 台北市電腦公會	常年會員	—
台灣太空產業發展協會	常年會員	—
5G CASTLE 資安協作聯盟	常年會員	—

2.2 誠信與風險管理

重大主題：誠信經營	
報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	<ul style="list-style-type: none">透過建立誠信經營之企業文化及健全發展，提供其建立良好商業運作之參考架構。
本主題管理目的	<ul style="list-style-type: none">建立誠信經營之企業文化及建立良好商業運作
SDGs 對應	<ul style="list-style-type: none">目標 16：促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有階層建立有效的、負責的且包容的制度。
i. 政策	<ul style="list-style-type: none">依據「誠信經營守則」與「誠信經營作業程序及行為指南」。本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，經董 事會通過，並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。
ii. 承諾	<ul style="list-style-type: none">落實執行誠信經營作業。
iii. 目標與標的	<ul style="list-style-type: none">建立誠信經營之企業文化及落實誠信經營政策，規範從事商業活動時應遵守誠信原則，持續對員工進行誠信道德宣導課程，並持續落實。
iv. 責任	<ul style="list-style-type: none">本公司指定為永續發展暨風險管理辦公室為專責單位，並定期向董事會報告誠信經營落實情形，辦理本作業程序及行為指南之修訂、執行、解釋、諮詢服務暨通報內容登錄建檔等相關作業及監督執行。
v. 資源	<ul style="list-style-type: none">由永續發展暨風險管理辦公室成員為專責單位，並由管理單位、財務單位、人資單位為主要執行單位。
vi. 申訴機制	<ul style="list-style-type: none">檢舉制度 – 舉報與申訴電子郵件 p.audit@auden.com.tw。
vii. 特定的行動	<ul style="list-style-type: none">供應商承諾，由供應商簽署社會責任承諾書。董事及員工承諾，由董事及員工簽署廉潔承諾書。教育訓練，由人資單位每年進行「公司誠信行為宣導與案件分享」。檢舉制度 – 舉報與申訴電子郵件 p.audit@auden.com.tw。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none">由每年將執行結果統計並呈董事會報告。
績效與調整	<ul style="list-style-type: none">新增供應商已 99.15% 完成簽署社會責任承諾書。董事與高階經理人已 100% 完成簽署誠信經營聲明書。新進員工已 100% 完成簽署廉潔承諾書。人資單位已完成「公司誠信行為宣導與案件分享」。無違反誠信經營與反貪腐情形，截至 2024 年底 無接獲任何檢舉事項。

董事會多元化

董事會為耀登科技的最高治理單位，本公司董事計 9 人，獨立董事占 4 人，其中 1 人為女性董事；獨立董事任期逾三屆者未超過半數；董事年齡 61 歲以上 4 人、51-60 歲 5 人，2025 年董事改選，預計再增一席女性董事席次。



張玉斌





湯嘉倫





葉明堂



張志全



黃富章

獨立董事



周俊宏



蔡育菁



黃志成



鐘嘉德



Category	Percentage
董事 (Directors)	55.6%
獨立董事 (Independent Directors)	44.4%

Category	Percentage
61歲以上 (61 and above)	44.5%
51-60歲以上 (51-60 and above)	33.3%
50歲以下 (50 and below)	22.2%

本公司提倡、尊重董事會之多元化政策、為強化公司治理並促進董事會組成與結構之健全發展，董事會成員之選任均以用人唯才為原則，具備跨產業領域之多元互補能力，董事會成員專業背景涵蓋電子、通訊、財務、法務及管理產業經驗，具備本公司所需要之能力：

- 營運判斷能力
- 會計及財務分析能力
- 經營管理能力
- 危機處理能力
- 產業知識
- 國際市場觀
- 領導能力
- 決策能力

28

董事會獨立性

本公司董事會成員是由董事及獨立董事組成，其中獨立董事，達全體董事席次之 44.44%，董事間並無超過半數之席次具有配偶及二親等以內親屬關係之情形。董事會成員均具備公司治理所需之能力，本公司由董事長兼任總經理，負責統籌公司營運與策略方向。相關經理人之任職情形與職責資訊，已揭露於本公司年報中。

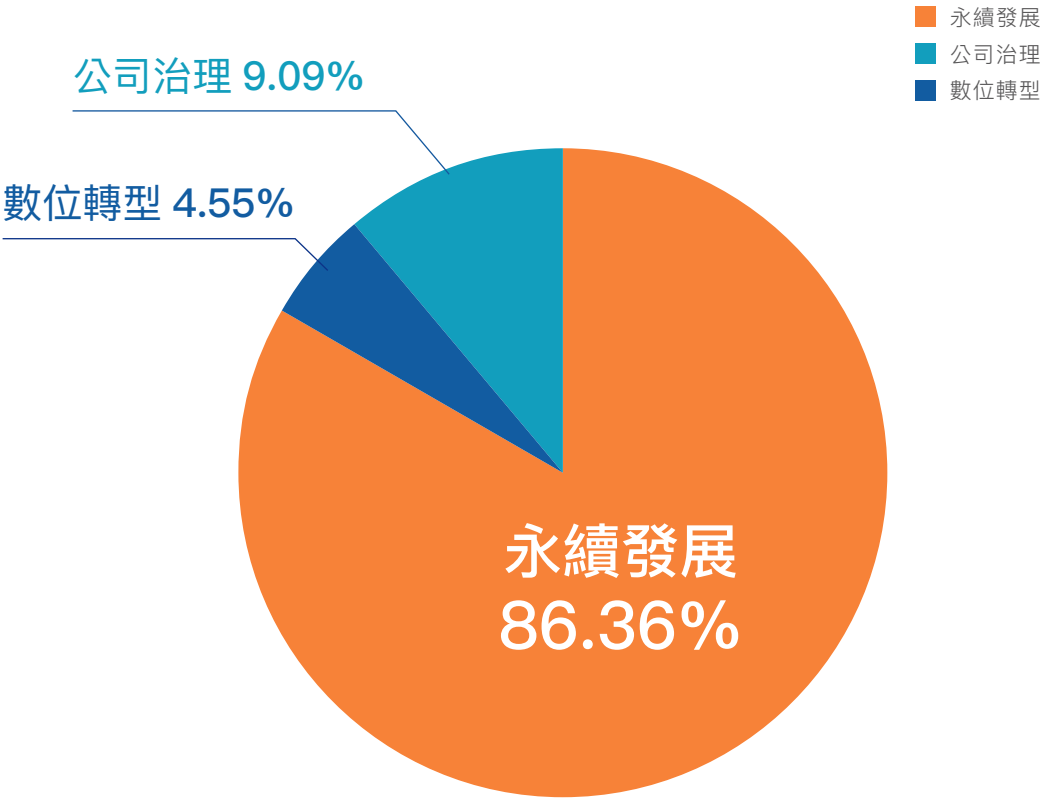
本公司現任董事會成員多元政策及落實情形如下：

姓名		專業知識及能力情形							
		營運判斷能力	會計及財務 分析能力	經營管理能力	危機處理能力	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力
耀科投資有限公司 代表人：張玉斌		●		●	●	●	●	●	●
耀科投資有限公司 代表人：湯嘉倫		●		●	●	●	●	●	●
耀鴻投資有限公司 代表人：葉明堂		●		●	●	●	●	●	●
耀鴻投資有限公司 代表人：張志全		●		●	●	●	●	●	●
黃富章				●	●	●	●	●	●
周俊宏（獨立董事）		●		●	●	●	●	●	●
蔡育菁（獨立董事）		●	●	●	●	●	●	●	●
黃志成（獨立董事）		●	●	●	●	●	●	●	●
鐘嘉德（獨立董事）				●	●	●	●	●	●

進修精進

由張玉斌董事長擔任主席，所領導之董事會執行及監督公司各項業務，依市場情勢及競爭狀況制定各項業務計劃及部門間協調整合。本公司明訂董事續具備有專業資格等各項條件，如：多元性、獨立性、ESG 專業知識與經驗等，使董事會成員之人選更能符合所處產業特性及未來公司發展需求。

董事會成員之主要學經歷、職務及進修精進等資料已揭露於 2024 年度年報。



利益迴避

本公司針對董事之利益迴避訂有明確制度，除依相關法令規定事項須為迴避外，另亦落實執行本公司對利害關係人交易相關規範，以公司利益為優先並確保公平交易原則，避免圖私利之機會。董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形，請參閱 2024 年度年報第貳之一章節。

2024 年度董事會共召開 6 次董事會，董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出 (列) 席次數	委託出 席次數	實際出 (列) 席率 (%)
董事長	張玉斌	6	0	100
董事	張志全	5	1	83.33
董事	葉明堂	6	0	100
董事	湯嘉倫	6	0	100
董事	黃富章	6	0	100
獨立董事	周俊宏	6	0	100
獨立董事	蔡育菁	6	0	100
獨立董事	黃志成	6	0	100
獨立董事	鐘嘉德	6	0	100



2024 年度年報



公開資訊觀測站

董事會績效評估

耀登科技每年定期執行一次內部董事會績效評估，評估期間為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，評估範圍包括董事會及個別董事成員之績效評估，評估方式包括董事會內部自評及董事成員自評，評估內容分為五大面向與六大面向：

五大面向	六大面向
董事會績效評估之衡量項目	董事成員（自我或同儕） 績效評估之衡量項目
1. 對公司營運之參與程度 2. 提升董事會決策品質 3. 董事會組成與結構 4. 董事之選任 / 專業及持續進修 5. 內部控制	1. 公司目標與任務之掌握 2. 董事職責認知 3. 對公司營運之參與程度 4. 內部關係經營與溝通 5. 董事之選任 / 專業及持續進修 6. 內部控制

薪資報酬委員會

耀登依據證券交易法第十四條之六規定，股票已在證券交易所上市或於證券商營業處所買賣之公司應設置薪資報酬委員會，於 2011/12/27 設置薪資報酬委員會，根據耀登薪資報酬委員會組織規程第五條規定「本委員會成員人數為三人，由董事會決議委任之，其中一人為召集人」，在本報告書報導期間，第五屆薪資報酬委員會任期自 2022 年 8 月 10 日至耀登科技第十四屆董事會任期截止日止，薪資報酬委員會委員共計 3 人，2024 年度薪資報酬委員會開會 5 次，實際出席率 100%。

薪酬委員會不定期參與業界薪資調查，檢視員工薪資福利措施與市場的連結性。根據各單位職缺需求及應徵人員學歷、經驗、專長，及內、外部公平性決定薪資。薪資核定標準，不因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況和人員所參與的工會、社團等有所差異。薪資報酬委員會各委員出席狀況已揭露於 2024 年度年報。

董事酬金政策簡述：
本公司董事酬金依公司章程，由董事會根據其營運參與程度、貢獻價值及市場水準決定，並視公司獲利情形發放。獨立董事另酌情給付合理酬金，考量其審計委員職責、風險承擔與時間投入。詳細金額請參閱年報。

績效評估	執行單位	評估區間	評估方式	標準	評估結果	改善建議及未來改善計畫	董事會日期
外部績效評估	台灣投資人關係協會	113 年度	問卷及線上訪談	1. 組成及專業發展 2. 決策品質 3. 運作效能 4. 內控及風險管理 5. 企業社會責任參與程度	符合	1. 提早規畫女性董事席次達 1/3 2. 制定智慧財產管理計畫	114.03.05
內部績效評估	耀登科技股份有限公司	113 年度	問卷	1. 營運之參與程度 2. 決策品質 3. 組成及結構 4. 選任 / 專業及持續進修 5. 內部控制	符合	1. 強化數據監控工具，定期檢討提高危機應變能力。 2. 應加強高層管理對內控的責任，並設立員工內控建議渠道，促進全員參與與持續改進，提升內控體系穩定性。	114.03.05



誠信制度的遵循

供應商

- 透過系統宣導公司之供應商誠信政策
- 2024 年供應商簽署社會責任承諾書（誠信承諾）99.15(117/118 家)

教育訓練

- 2024 年誠信經營講座參訓 100%

承諾

- 2024 年員工入職簽署廉潔承諾書 100%
- 董事與高階經理人簽署誠信經營聲明書

宣導

- 透過講座向公司員工進行誠信及保密責任宣導
- 檢舉制度 – 舉報與申訴電子郵件 p.audit@auden.com.tw

稽核制度

本公司內部稽核為獨立單位，直接隸屬董事會；稽核工作主要是依據董事會通過的稽核計畫執行，該稽核計畫乃依據已辨識之風險擬訂，稽核的執行除提供管理階層了解內部控制功能運作狀況，並及時提供管理階層了解已存在或潛在內部控制缺失，以作為持續改善修正之依據。內部稽核於執行稽核計畫查核作業後出具書面稽核報告及追蹤報告，定期交付審計委員會查閱；並將執行情形每季提報董事會報告。

內部稽核覆核公司各單位及所有子公司所執行的內部控制制度自行評估作業，包括檢查該作業是否執行並覆核文件以確保執行的品質，並綜合自行評估結果，併同稽核單位所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，做為本公司董事會及總經理評估整體內部控制制度有效性及出具內部控制聲明書之主要依據。

本公司秉持誠信務實原則，遵守政府法令規章，並透過內控稽核作業，落實自我監督之機制，善盡企業對社會應盡之責任，報告期間

零違反環境法規之情事

零相關社會法規或產品（或服務）法規被處罰款之事件

零任何競爭、托拉斯及壟斷等法律訴訟事件

零重大負面事件溝通，如發生重大負面事件需與利害關係人溝通時，將依本報告章節 1.3「利害關係人議合」所揭露之溝通方式與管道進行。

反貪腐制度

本公司嚴禁任何貪瀆情事，為使員工注意品行，謹言慎行，不得藉職務上的便利營私舞弊，人又資源單位每年規劃相關誠信經營相關教育訓練課程，建立員工正確的道德觀念，亦規定員工應注意品行，謹言慎行，不得藉職務上的便利營私舞弊，並規定營私舞弊、盜竊或挪用公款，收受賄賂、佣金或故意損壞公司財物者，經查屬實者，將視情事給予免除職務及終止聘僱，以杜絕貪瀆情事之發生。

公司報告期間報告期間成果如下：

(1) 反貪腐和反賄賂教育訓練全員參訓。

(2) 反貪腐和反賄賂之風險評估，依問卷方式執行，滿意度為 98.5 分。

員工關心議題：誠信經營宣導增加

回應措施：反貪腐管理辦法、信箱、教育訓練

(3) 貪腐（污）事件發生：0 次。

(4) 反貪腐和反賄賂之申訴及舉報管道如下：

連絡電話：+886-3-3631901

電子郵件：p.audit@auden.com.tw

舉報信箱：桃園市八德區和平路 772 巷 19 號

** 稽核辦公室舉報信箱收 **

不歧視

本公司制定不歧視、公平對待每位員工的管理辦法及措施如下：

耀登科技重視員工、尊重人權，提供員工沒有歧視、開放、安全、健康及平等的工作環境，並遵守相關勞動法規及國際人權公約，承諾創造優良的職場環境。依《身心障礙者權益保障法》第 38 條規定，進用身心障礙之員工。耀登科技基於保護兒童身心發展的社會責任，不僱用未滿 16 歲年齡的童工。耀登科技嚴禁對員工進行強制勞動或任何形式的強迫勞動，包括虐待、恐嚇或其他語言暴力及其他不合法的強制勞動。報告期間

零 歧視事件發生

零 任何相關申訴紀錄。

法規遵循

遵循法令為企業基礎責任，確保內部業務流程之合法性，有效的法令遵循除確保公司治理及內部業務流程之合法性外，更進一步排除可預見之法律風險，防止弊端，減少產生司法調查、罰款、訴訟、負面新聞等勞力與時間費用損失，法務室每月針對公司產品相關專利及競爭者專利提供資源，供營運單位做新產品研發及違反他人專利之風險防止，再由稽核室定期抽查公司內部業務是否依循對應之管理辦法執行業務。2024 年度無違反法規情事發生。

檢舉人應提供被檢舉人之姓名或其他足資識別被檢舉人身分特徵之資料，及可供調查之具體事證，若未提供公司得不予受理；公司亦允許匿名檢舉。惟若檢舉人未提供其姓名及聯繫方式，公司將無法回復處理結果予檢舉人。

除法律另有規定外，關於檢舉人所提供的個人資料，公司將予以保密，並依法採取適當之保護措施保護檢舉人的個人資料及隱私。公司亦承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置。同時，檢舉人必須注意，如故意捏造事實，於舉報事後被證明是出於惡意或有故意捏造虛偽陳述之情事，檢舉人須自負相關法律責任，若為公司員工，並將依公司相關辦法處理。截至 2024 年底無接獲任何檢舉事項。

我們為健全誠信經營企業文化及良好的監督功能，本公司提供檢舉管道及開設懲處制度，全面落實不誠信行為防範措施。檢舉制度及處理方式如下：

- 公司之檢舉單位：稽核室
- 公司之檢舉地址：桃園市八德區和平路 772 巷 19 號
- 公司之檢舉電話：03-3631901#102
- 公司之檢舉信箱：p.audit@auden.com.tw

風險管理

依據「風險管理政策與程序」建立及早辨識、準確衡量、有效監督及嚴格控管之風險管理機制，在可承受之風險範圍內，預防可能的損失，依據內外環境變化，持續調整改善最佳風險管理實務，以保護員工、股東、合作夥伴與顧客的利益，增加公司價值，並達成公司資源配置之最佳化原則。

由永續發展暨風險管理辦公室進行鑑別風險與機會，擬定後續的因應策略，定期與永續發展委員會溝通，並向董事會報告，由董事會監控執行成果。

管理流程

風險辨識	本公司審視本身業務及經營特性，確認風險類型納入管理。	風險衡量	各功能單位依職掌內容評估各項風險因子後，應訂定適當之曝險衡量方法，俾作為風險管理依據。
風險因應	各風險管理單位應視內、外部營運環境變化，定期調整管制機制，如遇重大風險事件應呈報董事會。	風險監控	各單位主管對於職掌範圍及管理流程所面對之各項風險管理之執行情形，應隨時監督管控，並適時採取必要之措施。

風險管理政策

本公司及所屬子公司風險管理政策與程序辦法係依照公司整體營運方針來定義各類風險，建立及早辨識、準確衡量、有效監督及嚴格控管之風險管理機制，在可承受之風險範圍內，預防可能的損失，依據內外環境變化，持續調整改善最佳風險管理實務，以保護員工、股東、合作夥伴與顧客的利益，增加公司價值，並達成公司資源配置之最佳化原則。

風險因素

零重大損害之情事、零重大資通安全事項、通過 ISO 27001 認證

(1) 利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施：

① 利率變動對公司損益之影響及未來因應措施

項目	年度	2023 年度	2024 年度
利息收（支）淨額		(3,644)	2,177
營業收入		1,779,638	1,707,590
占營業收入比率		0.20%	0.13%

2023 及 2024 年度利息收（支）淨額佔營業收入淨額比率影響尚屬微小，故利率變動對本公司無重大影響。且本公司除採取於資本市場籌措資金外，亦與往來之金融機構保持良好合作關係，以期能取得較優惠之融資利率，並隨時留意各國金融市場，以降低利率波動對本公司營運狀況之影響。

② 匯率變動對公司損益之影響及未來因應措施：

本公司由財務部專責人員進行外匯部位管理，依據國際情勢蒐集即時匯率資訊，充分掌握匯率變動趨勢，除因應外幣資金需求保留外幣部位，餘將於適當時機出售以減少匯兌風險。

本公司為確保合理利潤，亦衡量匯率變動以調整產品價格。另，由於本公司以外銷為主，直接以銷貨產生之外幣來償還採購原物料或商品之外幣貨款，以達到自然避險之效果。若有必要時，將依本公司所訂之「取得或處分資產處理程序」，並由權責主管採取適當避險措施。

③ 通貨膨脹對公司損益之影響及未來因應措施：

本公司過去之營運績效尚未因通貨膨脹而產生重大影響，未來如有必要時將進行成本控制計畫並適時調整採購策略，以降低通貨膨脹對公司營運之影響。

本公司因應利率、匯率變動、通貨膨脹採取之詳細避險措施，請參閱 2024 年度年報。

(2) 從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施：

請詳本公司 2024 年度年報，本公司未有從事高風險、高槓桿等投資交易之情事，且訂有相關作業程序做為執行之依據，故相關風險尚屬有限。

(3) 未來研發計畫及預計投入之研發費用：

請詳本公司 2024 年度年報，本公司主要產品為應用於無線傳輸之射頻天線，未來研發方向將著重於各式高頻陣列天線模組，研發費用 2023 及 2024 年度分別占營業收入 10.42% 及 14.11%。

(4) 國內外重要政策及法律變動對公司財務業務之影響及因應措施：

請詳本公司 2024 年度年報，本公司並無重要政策或法律變動而對本公司財務業務產生重大之影響之情事。

(5) 科技改變（包括資通安全風險）及產業變化對公司財務業務之影響及因應措施：

本公司經營團隊隨時注意所處產業技術、產品及市場發展，並持續研發新產品以符合市場需求，及適時調整公司經營策略保持營運之彈性，來面對未來科技環境的變動。本公司為強化資訊安全管理，確保資料、系統、設備及網路安全，訂定資訊安全政策，並持續投入資安防護工作，每年編列資安相關設備、系統預算並執行，以面對未來及隨時可能的科技改變 / 資通安全風險，並：

① 加入 TWCERT/CC(台灣電腦網路危機處理暨協調中心) 及訂閱 SOC(Security Operation Center) 通知，第一時間接收國內 / 外資安事件及設備 / 系統漏洞情資，以利即時處理更新作業。

② 藉由導入 ISO 27001 過程，實施 PDCA、資訊資產盤點暨風險評鑑、風險再評鑑追蹤、營業持續計劃 (BCP)、營業衝擊分析 (BIA) 等風險控管措施，以降低可能的風險。2024 年已取得 ISO 27001:2022。③ 建立跨部門 ISMS 小組（資安管理小組），參與 ISO 27001 導入過程及各項資安教育訓練，強化人員資安防護知識、觀念及技術。

④ 規劃於 2024 年中導入 ISO27701(PIMS)，加強客戶及公司隱私保護，藉由補充額外的管控要求，以建立、實施、維護和持續改善在 ISMS 範圍內的隱私資訊管理。。

⑤ 因應世界 AI 趨勢，建立相關知識分享、教育訓練及生成式 AI 應用。

最近年度及截至本報告書刊印日止，並無重大資通安全事項發生，且無因科技改變及產業變化而對本公司財務業務產生重大影響之情事。

(6) 進貨及銷貨集中所面臨之風險及因應措施：

請詳本公司 2024 年度年報，本公司平時亦持續與國內外供應商維持良好關係，以降低進貨集中所可能造成之風險，並且無銷貨集中之風險。

(7) 本公司最近年度及截至本報告書刊印日止，無企業形象改變對企業危機管理之情事、無進行併購之情事、無擴充廠房之情事、無經營權改變之情事及無董事、大股東股權大量移轉或更換之情事。

(8) 其他重要風險及因應措施：無。



2.3 創新研發



無線通訊

開發適用於 5G、Wi-Fi 6/7、工控、電競與軍規市場的多天線模組，滿足不同產業需求。



衛星通訊

提供低軌衛星專用相控陣天線與高頻毫米波測試設備，支援衛星鏈路最佳化與系統驗證。



智慧醫療

結合無線傳輸技術，提升醫療級設備的精準度與可靠性。

產品佈局	短期目標	中期目標	長期目標
<div><p>無線通訊</p></div> <ul style="list-style-type: none">開發適用於 5G、Wi-Fi 6/7、工控、電競與軍規市場的多天線模組，滿足不同產業需求。開發與結構件高整合之高附加價值天線模組產品導入產品生產自動化與訊息化，全面提升工廠效率	<ul style="list-style-type: none">開發適用於 5G、Wi-Fi 6/7、工控、電競與軍規市場的多天線模組，滿足不同產業需求。開發與結構件高整合之高附加價值天線模組產品導入產品生產自動化與訊息化，全面提升工廠效率	<ul style="list-style-type: none">建構各類天線架構資料庫，透過 AI 與模擬軟體結合以提升產品開發效率，優化研發資源與競爭力	<ul style="list-style-type: none">開發結合 AI 功能之全頻段智能天線模組
<div><p>衛星通訊</p></div> <ul style="list-style-type: none">開發全系列 ORAN Radio 產品，包括從小功率到高功率、Sub6Ghz 及 FR2/FR3 等頻段，以及主被動 RIS 智能反射表面，提供完整 6G 基站方案。與策略 IC 夥伴共同開發出小型化低功耗 VSAT IOT 接收設備，打造輕量化便利使用之高軌平板天線。整合完成高低軌複合式多星系地面接收設備，支援 3GPP NTN/TN 多網備援與 AI 智慧負載平衡切換機制，提高通訊網路韌性。	<ul style="list-style-type: none">開發全系列 ORAN Radio 產品，包括從小功率到高功率、Sub6Ghz 及 FR2/FR3 等頻段，以及主被動 RIS 智能反射表面，提供完整 6G 基站方案。與策略 IC 夥伴共同開發出小型化低功耗 VSAT IOT 接收設備，打造輕量化便利使用之高軌平板天線。整合完成高低軌複合式多星系地面接收設備，支援 3GPP NTN/TN 多網備援與 AI 智慧負載平衡切換機制，提高通訊網路韌性。	<ul style="list-style-type: none">全面支援 3GPP NTN 產品開發，提供 L band 至 Q band 各種衛星通訊載具之天線模組設計產品全面導入節能永續設計之材料選擇與軟體控制優化，透過 AI 無線電技術打造智慧節能通訊。建置地面衛星控制站，透過模擬器、無人機等技術，與立方衛星整合全鏈路測試與驗證機制	<ul style="list-style-type: none">建構符合海事與移動應用場景之衛星通訊系統，取得海事產品認證及開拓海事衛星相關產品銷售。開發衛星端射頻天線與模組，強化輻射、震動、溫差等測試與設計能力，成為衛星關鍵設頻模組供應商。
<div><p>智慧醫療</p></div> <ul style="list-style-type: none">積極與學校和研究單位合作，建立精準醫療數位雙生模擬技術和服務。透過模擬技術，開發汽車模型的前處理和無線充電線圈模型測新技术方案。	<ul style="list-style-type: none">積極與學校和研究單位合作，建立精準醫療數位雙生模擬技術和服務。透過模擬技術，開發汽車模型的前處理和無線充電線圈模型測新技术方案。	<ul style="list-style-type: none">開發 TMS 模擬平台，結合功能性磁共振造影 (fMRI) 和腦電圖 (EEG)，未來此服務可推廣給醫院 / 醫師。	<ul style="list-style-type: none">台灣首創，建立被動植入物安全性模擬技術及硬體驗證檢測方案。

重大主題：創新產品與技術

報導要求

永續管理方針

本主題的重大原因	<ul style="list-style-type: none">公司致力於產品研發與技術創新，持續擴大產品應用領域，不斷提升市場競爭力以支持企業永續發展及創造經濟績效。
本主題管理目的	<ul style="list-style-type: none">建立技術佈局的短 / 中 / 長期規劃。提升企業競爭力，創造企業價值及獲利能力。
SDGs 對應	<ul style="list-style-type: none">目標 8：促進包容且永續的經濟成長，讓每個人都有一份好工作
政策	<ul style="list-style-type: none">建立系統化開發流程及開發高規格產品，增強技術研發保護及提升產品國際競爭力。
承諾	<ul style="list-style-type: none">公司具有完整的研發團隊及技術，開發多元且高規格新產品，同步與高階及海外客戶共同開發客製化新產品，提升產品國際競爭力。
責任	<ul style="list-style-type: none">法務智財室與研發同仁共同策略將公司主要目標、政策及行動統合為一緊密整體，並根據公司本身的條件、未來環境的發展、對手的行動來分配資源，追尋獨特、永續經營的定位。
資源	<ul style="list-style-type: none">研發費用總投入佔營收 14.11 %研發員額配額佔公司 46 %
申訴機制	<ul style="list-style-type: none">由法務智財室負責追蹤工作事項，統一提供公司最新專利資訊。有關資訊、檢舉等電子信箱：p.audit@auden.com.tw
特定的行動	<ul style="list-style-type: none">透過產學合作案，與相關專業的教授建立研究案的合作機制，參與技術聯盟及協會。公司各部門建立橫向溝通與技術、市場及法律人員之交流，加強專利佈局。每年舉辦集團研討會及參加國內外大型展會，與其他廠商交流與討論產業發展，除了展現本公司技術成果，且與其建立關係，增加合作機會及提升產品競爭力。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none">依據公司專利管理規定執行，進行審查。
績效與調整	<ul style="list-style-type: none">透過研發人員的工作績效指標規劃，以達成創新發展及專利佈局之目標。2024 年耀登取得 145 項專利申請。

亮點績效



無線通訊

- 推動綠色材料應用：計劃將 **50% PCR 再生塑膠** 用於產品開發，並持續提升環保材料比例，減少對原生資源的依賴。
- 有害物質管理：昆山廠取得 **IECQ QC 080000** 認證，確保產品製程減少或消除有害物質，致力環境永續發展。
- 環保合規與品質監測：每月使用 **RoHS 檢測儀** 抽測，2024 年累計 449 筆檢測，**合格率 100%**，確保產品符合環保標準。
- 智能製造與減碳：SMT **全自動化生產** 線降低人力依賴，提升產品品質，同時提高能源效率，減少碳足跡。



衛星通訊

- 衛星通訊與可持續科技發展：取得 **Square Peg 衛星通訊設備** 代理 (RLS-2100)，推動低軌衛星發展，助力全球連接與災害應變。
- 低功耗毫米波技術應用：出貨 **FR3** 毫米波陣列天線模組與上下頻轉換器 (UDC) 至美系電信商，提供高效、低功耗的 5G/6G 解決方案。



智慧醫療

- AI 加速發展：與 IT'IS Foundation 合作，強化 **AI** 在醫療應用的影響力，加速個人化精準醫療的發展。
- 跨領域永續科技交流：舉辦「**第 17 屆無線通訊與生醫技術研討會**」，促進無線通訊測試與生醫電磁模擬技術發展，推動智慧醫療應用與永續科技創新。



通訊節能

- 提升能源效率：透過 **5G O-RAN 開放式架構**，提高靈活性與能源效率，降低基礎設施能耗。
- 高效通訊設備：開發 O-RU 節能設備，並提供 **通訊檢測與能源管理** 解決方案，以優化電力使用。
- 智慧檢測節能：導入 **節能型通訊檢測設備**，利用智能測試技術降低能耗，減少碳足跡。

產品 / 技術創新

全球通訊市場多元發展，衛星與 NTN 技術崛起

全球通訊市場快速成長，5G、Wi-Fi 6/7 與物聯網 (IoT) 技術廣泛應用，驅動高頻寬、低延遲通訊需求激增。同時，非地面網路 (NTN, Non-Terrestrial Network) 技術崛起，衛星通訊與 5G 結合成為關鍵趨勢，支援偏遠地區、海上與空中應用，而低軌衛星 (LEO) 市場蓬勃發展，帶動衛星天線、射頻模組與測試設備需求上升。此外，通訊技術延伸至智慧醫療，遠距醫療與生理監測設備依賴穩定的無線連接，促使醫療級通訊設備市場成長。

產品 / 技術名稱	性能 / 內容
 天線共用技術	耀登開發出創新的天線輻射體共用技術，透過整合射頻多工器匹配電路與超寬頻天線輻射體設計，成功實現單一天線輻射體即可支援兩個不同通訊系統的多頻段收發需求。此技術大幅減少天線數量與整體體積，特別適用於空間受限的各類無線通訊產品。同時，也有效降低材料成本，促進行動裝置向輕薄化與多功能整合發展，打造高密度、高效能的無線通訊解決方案。
 5G 毫米波射頻模組	FR3 AIM 及 UDC 於實驗場域進行驗證，客戶在無線通信 channel sounder 進行實驗與分析。FR3 支持 5G-Advanced 和 6G 用例，這些用例有望革新未來的無線通信。
 多軌衛星地面接收站	耀登創新低軌衛星天線設計，解決不同頻率陣列天線效能損失與 SWaP 限制，提升製造與成本優勢，加速商用化。同時，攜手 EMS 大廠推動高軌衛星平板陣列天線，針對國際市場進行 RFI 準備與實驗驗證，打造完整衛星通訊解決方案。
 Square Peg 衛星通訊鏈路模擬器 – RLS-2100	耀登最新代理 Square Peg 產品，可針對衛星通訊上下鏈路間的通訊環境進行模擬，適合衛星、航空器和地面無線電 (含動態) 通訊系統間的硬體在環實體層和端對端網路效能測試。支援 5G NTN 頻道模型和混合衛星 / 地面系統。
 植入式醫材磁場模擬技術合作	耀登與 Zurich Med Tech 和 IT'IS 基金會合作，開發植入式醫材磁場模擬技術，為國內醫材廠商提供快速準確的測試工具，提升研發競爭力。

耀登最新推出產品：多軌衛星地面接收站

耀登多年來持續研發大型相位控制陣列天線，成功整合商用平板衛星通訊地面接收設備，並可在特定條件下達到 200Mbps 的通訊頻寬，連結不同軌道衛星 (GEO/LEO)，並融合地面通訊 (4G/5G) 之高度韌性通信解決方案，搭配 Wi-Fi 或是 Private 5G 內網架構，在偏遠或通訊基礎設施不發達的地區迅速建構通訊基礎建設，可廣泛應用於無人工廠、災區救難、海事通訊、船 / 車隊管理等場景。

Centauri – 輕量型 LEO 終端設備

耀登 Centauri LEO 用戶終端配備 32x32 TRX 天線陣列，可支援 Ku 頻段，或內建 UDC 的 Ka 頻段全雙工天線，確保穩定且高效的通訊性能。其超薄散熱設計提升設備便攜性，適用於多種環境，並具備整合式設計，可快速安裝，滿足多元衛星通訊應用需求。



Azimech – COTM 行動衛星終端

Azimech XEO 地面用戶終端採用 32x32 天線陣列，具備 3D 波束成形與掃描功能，可靈活應對不同通訊需求。其超薄散熱設計確保設備輕巧便攜，整合式架構支援快速部署。獨特的專利分離式模組盒設計使基頻切換更加便捷，進一步提升設備適應性與運行效率。



耀登最新代理產品：Square Peg 衛星通訊鏈路模擬器 RLS-2100

耀登於 2024 年開始新的營運發展，設備代理增加通訊產品線，代理 Square Peg Communications「RLS-2100 無線電鏈路模擬器」，提升公司營運動能。

Square Peg 專門從事衛星系統工程以及為全球客戶開發和製造基於 DSP 的地面、機載和星載衛星通訊產品。擁有數十年行業經驗的高級團隊領導，在提供最先進的行動衛星解決方案方面擁有良好的記錄，包括業界領先的 RLS-2100 無線電鏈路模擬器、衛星終端鑑定設備、衛星調製解調器和地球站。

RLS-2100 是一款可針對衛星通訊上下鏈路間的通訊環境進行模擬，適合衛星、航空器和地面無線電（含動態）通訊系統間的硬體在環實體層和端對端網路效能測試。支援 5G NTN 頻道模型和混合衛星 / 地面系統。

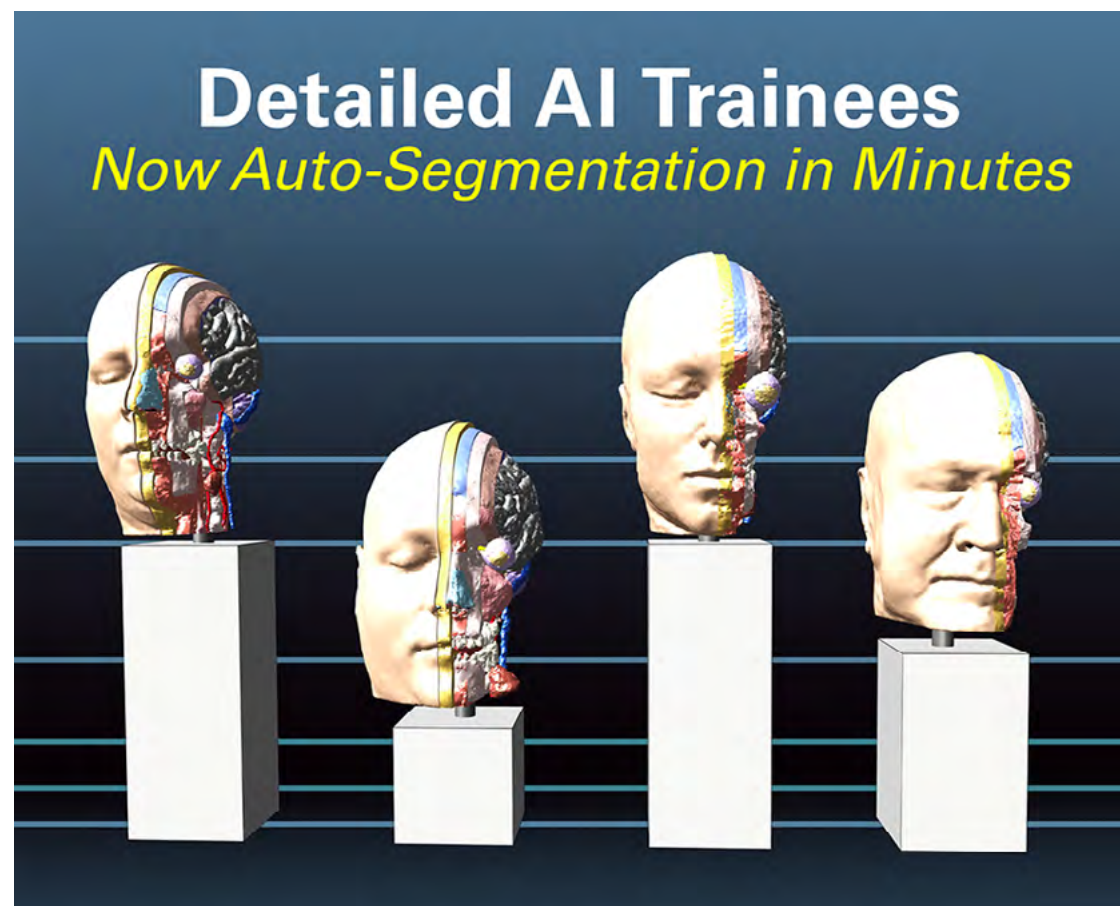


耀登 x IT'IS Foundation AI 研究合作

耀登每年投入研究資金支持瑞士 IT'IS Foundation，2023 年 4 月至 2024 年 3 月投入資金 USD 250,000，推動「Artificial Intelligence in Computational Life Sciences」。該研究在膀胱控制、頭部建模、個人化治療與感測器校準等領域取得重要突破。

- 1. 膀胱控制計畫：**與美國匹茲堡大學合作，透過建立精細的脊柱解剖模型，專注於研究根與小根，進行個人化脊髓刺激模擬，以改善脊髓損傷患者的膀胱功能。研究涵蓋個人化解剖模型生成、介電特性分析、電磁與電生理模擬，以及刺激選擇性評估。
- 2. 特定患者的頭部建模：**基於 AI 技術開發個人化頭部模型，將組織標籤數提升至 30 個，相較於先前的 16 個，顯著提高建模準確度與運算效率，並已整合至產品 Sim4Life V8.0。
- 3. AI 個人化建模：**應用於非侵入性腦部刺激，例如經顱神經研究，透過 AI 優化個人化建模，能提升經顱神經電刺激對大腦功能及行為反應的有效性達 40%。
- 4. SMC 計畫 (Sensor Modulation Calibration)：**建立感測器訊號與測量電壓之間的準確關聯。AI 技術能預測並校準感測器數據，提升線性化準確性，並已應用於產品 DASY8 毫米波與 APD 模組的新功能中。

耀登與 IT'IS Foundation 的合作，強化 AI 在醫療應用的影響力，加速個人化精準醫療的發展。



強化技術競爭優勢

面對產業外部變化與競爭環境挑戰，耀登持續強化關鍵技術能力，深化專利技術布局，並與國內外客戶及學界攜手合作，積極開發新一代天線產品。耀登致力於成為國際廠商的天線設計關鍵技術合作夥伴，確保在全球市場中維持競爭優勢。

持續投入研發資源，推動技術創新

耀登高度重視技術研發，近兩年研發投入占營收比達 **14.11%**，展現企業對創新與技術突破的承諾。同時，公司研發團隊中擁有碩士以上學歷的專業人才比例高達 **63.24%**，確保研發實力與市場應用需求同步發展，持續推動無線通訊、衛星通訊與智慧醫療等領域的技術升級。

近 2 年投入研發的費用&人力（單位：新台幣仟元 / 人）		
項目 / 年度	2023 年	2024 年
研發費用	185,488	240,892
研發 / 營收比率	10.42%	14.11%
研發人力	63	68
碩士以上學歷 / 研發人員比率	58%	63.24%

強化專利布局，打造智財競爭力

耀登積極布局專利策略，截至 2024 年已累積 145 項專利，其中包含 131 項發明專利和 14 項新型專利，專利範圍涵蓋台灣、中國、美國、韓國及日本等市場。公司設立法律與智財專責單位，定期追蹤競爭對手專利動態，並透過內部專利審查機制與獎勵制度，鼓勵員工從 OEM/ODM 製造思維轉向關鍵技術開發，強化智慧財產權優勢，以確保企業在全球市場的技術領先地位。

耀登國內外專利取得狀況			
國別	專利數量	發明	新型
台灣	65	52	13
中國	9	8	1
美國	61	61	0
韓國	1	1	0
日本	9	9	0
合計	145	131	14

拓展研發能量

政府計畫和產學合作亦是提升公司發展量能的因素，可加速產品和技術的創新和升級，提高市場競爭力。政府計畫提供資金和資源支持，促進技術創新和產業升級；而產學合作則借助學術界的專業知識和研發實力，共同解決技術難題，提升產品的技術含量和品質水平，同時，產學合作還可以促進人才培養和交流，為公司引進優秀的科研人才，擴充技術團隊，提升公司的研發能力和創新能力。

政府計畫

政府單位	計畫	內容
經濟部產業技術司	強化海事通訊網路技術開發計畫 A+ 企業創新研發淬鍊計畫—前瞻技術研發	本計畫聚焦開發多波束多鏈路之高低軌道衛星地面收發系統，應用於海事衛星通訊場域。藉由整合共用天線設計，支援 GEO 與 LEO 衛星雙向通訊，有效提升系統整合性並降低整體建置與設備成本。計畫成果將有助於海上遠距聯網的普及與通訊穩定性，強化台灣於衛星地面通訊系統技術的自主能力，推動我國在海事與衛星產業的國際競爭力。
經濟部產業發展署（原經濟部工業局）	移動可攜式高低軌智慧通訊系統開發計畫 產業升級創新平台輔導計畫（主題式研發計畫）	本計畫以開發可攜式 GEO 平板天線為目標，耀登科技重新設計升降頻模組，整合既有 GEO 之 LNB 與 BUC，並設計低仰角機械結構，改善訊號接收角度限制。配合地面站通訊參數優化調整，使平板天線可與高軌衛星穩定通訊。此技術將強化通訊裝置的靈活性與應用場景，提升偏遠或行動環境下的通訊品質與可行性。
	無人機機載低軌衛星通訊模組整合計畫 產業升級創新平台輔導計畫（主題式研發計畫）	本計畫由耀登科技負責開發低軌衛星通訊所需之移動式衛星天線演算法，並設計整合低軌天線模組與控制模組。合作夥伴璫元科與自強工程負責無人機平台結構設計、導控軟體及通訊介面整合；中華系統則提供測試場域並驗證通訊數據資安性。計畫目標為快速推動低軌衛星通訊模組商品化，擴展無人機於災害應變、邊遠地區通訊等領域的應用潛力。
經濟部中小及新創企業署	被動式植入物醫材於磁振造影相容性測試的模擬與驗證 小型企業創新研發計畫 (SBIR)	本計畫聚焦建立骨科植入物模型範本庫，進行 MRI 相容性之射頻感應加熱模擬與驗證。2024 年已完成五種植入物模型建置，設計烏籠線圈並模擬 1.5T 與 3.0T 場型效能，建立 v1.0 版電磁與熱模擬數據及展示網頁。儘管模擬流程仍待優化，技術基礎已具規模，未來將持續擴充資料庫與提升模擬精度。成果可有效降低醫材廠商測試成本與時間。

產學合作

學校	計畫	內容	
銘傳大學	5G+ 產業新星揚帆啟航計畫	天線設計與智能調諧技術研發合作 耀登科技與銘傳大學合作，進行隱藏式天線技術研發，應用於手機、筆電與平板電腦等消費性電子產品。合作內容包含 2x2 Sub-6/LTE、4x4 MIMO Sub-6G、2x2 WLAN MIMO 等設計，並針對高效能無線通訊所需之規格，開發先進的智能調諧電路。透過此產學合作，強化產品小型化、整合性與射頻效能，提升天線於多重通訊標準下的整體表現。	
亞東科技大學	5G+ 產業新星揚帆啟航計畫	模組化相控陣列天線技術驗證 耀登科技與亞東科技大學共同開發模組化相控陣列天線系統，集成 256 單元天線、升 / 降頻器、射頻合成器與電源模組於單一 PCB，支援 ±60 度快速波束掃描。此結構設計具備高發射功率、低軸比與良好接收效能，滿足移動式衛星通訊 (SATCOM) 應用需求。合作專案完成系統模擬、設計、製造與測試，並以概念驗證方式建構具低成本、高整合之相控陣列天線架構，為未來 1024 元件系統奠定基礎。	
中正大學	太空產業供應鏈發展推動計畫	衛星陣列天線控制與 OPENAMIP 模擬器開發 耀登科技與中正大學合作開發衛星通訊系統中之陣列天線追蹤與控制技術，並研製自主 OPENAMIP 模擬器，以模擬衛星位置資訊交換及收發機與天線控制單元間之通訊機制。該合作強調陣列天線在無需機械旋轉下實現高效率追蹤與通訊的優勢，並深入探討天線控制與信號處理技術於動態應用場域下之實踐，提升我國衛星通訊技術自主性與實用性。	
龍華科技大學	促進國際生來臺暨留臺計畫－國際產業人才教育專班	國際產業人才教育專班合作 為培育國際產業專業人才，耀登科技與龍華科技大學國際產業人才教育專班產學合作，協助來臺國際學生進行專業技能養成與實務接軌。此合作透過學術資源與企業實務經驗整合，提供學生專業訓練與職涯發展機會，並促進產業多元人才永續培育與國際技術交流。	

全球市場佈局

耀登科技在全球市場積極擴展，無線通訊產品主要供應美系客戶，並針對不同機種開發多天線模組，涵蓋電競、工控與軍規市場。衛星通訊產品拓展至歐美市場，提供低軌衛星通訊模組與測試設備，強化在航太與國防產業的競爭力。在智慧醫療領域，公司銷售高端醫療設備，並與國際醫療機構合作，拓展遠距醫療市場。生產方面，越南廠已通過國際大廠稽核，穩定出貨，並規劃新廠建置，預計產能提升 3 倍，以支援全球客戶需求。此外，耀登於 2024 年在波蘭成立新創公司，應對歐盟碳稅政策，提供碳盤查與驗證服務，不僅創造出口機會，也促進當地就業，展現企業的永續發展戰略。

展會 / 研討會 / 發表會

耀登持續參與全球重要的電信通訊與產業研討會，促進產學交流，並與各國專家學者深入探討技術發展趨勢，提升市場競爭力。透過參與世界級展會，耀登向國際市場展示領先技術與創新解決方案，並與全球夥伴建立深厚合作關係。2024 年，我們將於歐洲、美國、日本、中國及台灣等地參加多項國際指標性活動，涵蓋通訊、衛星通訊、智慧醫療、資安及綠能永續等領域，持續拓展市場佈局，提升品牌能見度。完整展會與研討會資訊請參考耀登官網。



類別	國家	活動
	歐洲	參展通訊權威展會「2024 世界行動通訊大會 (MWC)」
	歐洲	歐盟指標性大會「歐洲網路通訊暨 6G 高峰會 (2024 EuCNC & 6G Summit)」
	美國	參展全球規模最大衛星展會「Satellite 2024」
	日本	參展日本「COMNEXT 2024」
	中國	參展上海「2024 CMEF 中國國際醫療器械博覽會春季展會」
	臺灣	舉辦「2024 耀登集團研討會」
	臺灣	2024 年台灣太空國際年會 (TASTI)
	臺灣	參展「Open RAN 台北高峰論壇」並受邀專題演講
	臺灣	參展「2024 臺灣電信年會」並受邀專題演講
	臺灣	參展「台灣國際人工智慧暨物聯網展」
	臺灣	「Mobileheroes 通訊大賽」攤位展示
	臺灣	「2024 臺泰產業鏈結高峰論壇」攤位展示
	臺灣	舉辦「第 17 屆無線通訊與生醫技術研討會」
	臺灣	耀智永續論壇
	臺灣	2024 智慧城市展暨「2050 淨零城市展」
	臺灣	2024 第三屆亞太永續博覽會

2.4 資訊安全

短期目標 (1~3 年)：

- 建置新總部綠色機房。
- 優化工作流程。
- AI 教育訓練安排、建立公司內部各類 AI 小幫手。

中期目標 (3~5 年)：

- 建構程式開發平台，以交付公司及客戶的需求。
- 建置並持續完善公司整體資安環境。
- 規劃公司做數位轉型，與客戶共同成長。
- AI 與異質系統整合、AI 與自動化整合。

長期目標 (5 年以上)：

- 因應新技術或趨勢 (AI) 可能的攻擊及防禦策略長期部署。
- 擴展 AI 應用範圍及技術持續追蹤。

重大主題：資訊安全

報導要求

永續管理方針

本主題的重大原因

- 網路犯罪及病毒攻擊逐年不斷增長，已對全球企業造成重大威脅，本公司強化整體資訊安全，提升員工資安意識，建構完善的資訊安全環境，以期降低資訊安全事件所帶來之可能衝擊及風險。

本主題管理目的

- 持續強化本公司資訊安全，降低入侵可能，確保各系統、網路、設備正常維運。
- 精進本公司整體資安環境，以確保資訊及資料的機密性、完整性及高可用性 (HA)，以保障公司客戶、投資人、員工及供應商之權益。

SDGs 對應

—

政策

- 依據 ISO 27001 相關規範，透過資訊安全管理系統 (ISMS)，確保達到本公司及客戶資產及資料的機密性、完整性及可用性。建立、導入相關管理辦法或設備，以期加強資安縱深防禦，將資安風險降至最低可能。
- 若發生資安相關事件，由資安組進行處理及通報動作。
- 案例分享、學習及資安事件統計、分析。
- 資訊部負責統籌資安專責單位並跨部門組成資安管理小組 (ISMS Team)，執行資訊安全政策，宣導資訊安全訊息，提升員工資安意識，蒐集及改進組織資訊安全管理系統績效及有效性之技術、產品或程序等。
- 定期向副總經理、總經理、董事長進行資訊安全成果報告，查核評估公司資訊作業內部控制之有效性，以及為保障資訊的機密性、完整性與可用性。
- 受內、外稽雙重查核以加強並健全資安體制。
- 由稽核室每年就內部控制制度—電腦化資訊系統循環，進行資訊安全查核，評估公司資訊作業內部控制之有效性。
- 由會計師事務所 CPA 每年就 System Audit 進行外部稽核程序，做整體資訊及資安相關事項查核。
- 本公司為強化資訊安全管理，確保資料、系統、設備及網路安全，訂定資訊安全政策。

重大主題：資訊安全

報導要求

永續管理方針

承諾

- 通過建立 ISMS 的過程等於公開宣告組織對資訊及資安控管的能力達到國際要求的水準，本公司對客戶所交付的資訊資產以及內部資訊安全的控制都達到確保持續營運的能力，實踐對投資人、客戶隱私及機敏資料保護之承諾。
- 與時俱進，持續研究資安技術及可能的引進及應用。

責任

- 為確保資訊安全、保護客戶隱私及其機敏資料，本公司指定資訊部為專責單位，負責建立、管理、維護與執行其相關業務及專案推行。

資源

- 資訊全員透過機房暨伺服器每日巡檢、資訊日 / 週會等既有機制，滾動式改善。
- 資訊全員參與 ISO 27001 導入專案，依其權責分工編入專案小組。
- 不定期跨部門資安議題會議、資安宣導、資安教育訓練。
- 持續投入資安防護工作，每年編列資安相關設備、系統預算並執行。
- 不定期安排人員教育訓練並加強資安政策宣導。
- 資安管理小組成員設置 KPI 並列入 ISO 27001 資訊安全目標與績效評量，須完成每年 ≥ 6 小時或 ≥ 5 次資安相關教育訓練或課程。
- 網路設備、環境安全性檢測、各伺服器安全檢測、弱點掃描及漏洞檢測。
- 防毒系統異常狀況檢查及病毒事件、防火牆異常狀況檢查、入侵事件追蹤管理。
- 郵件系統 (Exchange) 及防堵垃圾郵件系統 (SPAM) 異常狀況檢查。
- 2024 年完成兩次集團資安課程 (116 人次)，ISMS Team 六次資安訓練課程 (110 人次)。

申訴機制

- 本公司設有 audenmis@auden.com.tw 公用信箱可做內、外部申訴。
- 透過定期召開之勞資會議中提出。

特定的行動

- 電腦全盤加密執行並實施。
- 社交工程演練 (一年兩次)、營業持續計劃 (BCP，一年至少一次)。

管理評量機制

- 依循公司內部控制制度電腦化資訊系統循環及資通安全檢查予以查核並執行。
- 藉導入 ISO 27001 過程，由其中的 PDCA(Plan、Do、Check、Action) 循環來補足資安環節及客戶隱私之保護。

績效與調整

- 2024 年無收到或發生侵犯客戶機敏資料被投訴之情事。
- 2024 年本公司內部無重大資安問題 (駭客入侵、大量病毒 / DDoS 攻擊、資料竊取) 發生。
- 2024 年無收到來自外部或監管機關有關資安事件之投訴情事。
- 2024 年已完善異地備份機制，將核心伺服器做排程備份至子公司的儲存空間。

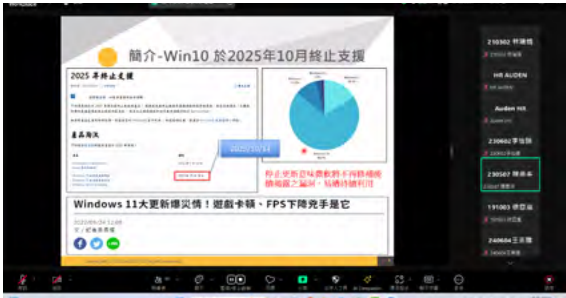
資訊安全管理

「資訊安全」為現今保護企業永續經營重要的一環，耀登由資訊部負責資通安全政策管理與規劃，跨部門組成資安管理小組，下轄資安管理召集人、資安管理代表、風險小組、文管小組、稽核小組、推動小組，負責資安政策落實與執行，及資安相關事件處理及通報；我們擁有完整的資通安全風險管理架構、資通安全政策、具體管理方案外，還投入資通安全管理之資源，因此在本報告書報導期間，無發生因重大資通安全事件所遭受之損失或可能影響之事情。

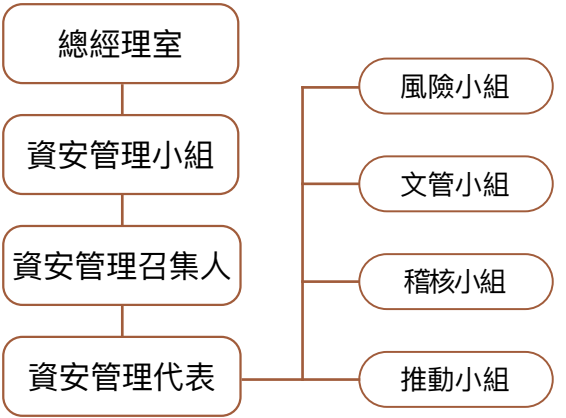
2024 年度資安管理小組 (ISMS Team) 所有成員完成九次資安訓練課程 (110 人次)、兩次集團資安課程、兩次集團電子郵件社交工程演練，誤點率 (連結 & 附件加總平均) 由第一次演練 (2024/4) 之 2.73% 降至第二次演練 (2024/10) 之 2.13%、一次 BCP(營運持續計劃) 暨 DR(災難復原) 演練 (機房電力中斷,ERP 資料庫毀損,核心交換機故障,ERP 應用主機故障共 4 種情境)，於 2024.6.7 執行核心交換機故障演練一次資訊安全目標與績效評量會議、一次資訊資產盤點暨風險評鑑會議、兩次弱點掃描及滲透測試、一次資安內稽、一次資安外稽 (第三方驗證單位)、一次年度資安管理審查會議、九次 ISO27001 一至四階文件增 / 修。

資安培訓課程

日期	課程名稱	時數 (H)	參與對象	
			資安管理小組	集團人員
2024.01.23	資安防護與生活應用	3.5	●	
2024.03.28	【內部分享會】第 3 站：駭客攻擊有跡可循，如何做好自我保護	1.5	●	●
2024.04.17	ISO 27001 轉版課程	1	●	
2024.04.29	企業全面數位化後的資安新思維	1	●	
2024.05.27	資安鐵三角 2.0—打造安全無虞的網路環境	0.5	●	
2024.06.20	運用人工智慧 AI 大腦，全方位處理各式資安攻擊	0.5	●	
2024.10.07	資安事件遍佈各大版面 防止威脅入侵的五大戰略 EP1	1	●	
2024.10.18	與社交工程的距離	1	●	●
2024.10.24	弱點掃描工具有哪些？與滲透測試差在哪？	0.5	●	
2024.11.04	從個資到營業秘密 談資料外洩風險管理與處理	1	●	
2024.11.19	上市櫃公司資安必備 SOC！SOC 到底怎麼做？！	1	●	



資訊管理小組組織架構圖



ISO 27001

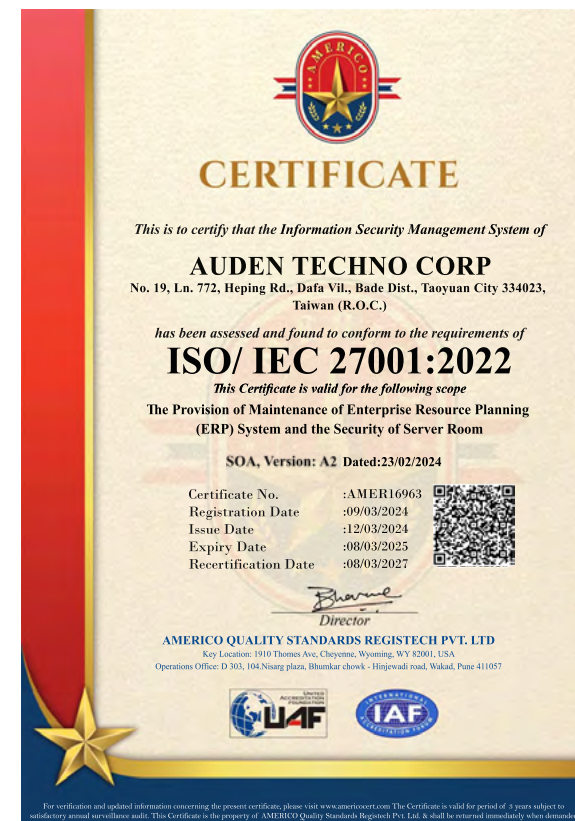
耀登科技正式通過 ISO27001:2022 的轉版認證，於 4/29 在耀登總部舉行頒證儀式。這次轉版的成功不僅代表耀登在資安管理方面不斷持續提升及卓越表現的證明，更是展現對於客戶資訊安全的高度重視與對客戶資訊安全保障的堅定承諾與決心。透過新版的資訊安全管理系統實務，並經過外部獨立審核機構的稽核及驗證，耀登確保了公司資訊安全管理的機密性、完整性與可用性達到最新標準。

ISO 27001:2022 相較於前次 2013 版本，2022 版重點，將附錄 A 原來的 14 個控制領域調整為 4 個主題，以及將 114 個控制措施調整為 93 個 (11 個新增、24 個整併、58 個更新)。另一個重點是 Requirements 的變化，2022 版將網宇安全及隱私保護加入標準中。

2013: Information technology — Security techniques — Information security management systems — Requirements

2022: Information security, cybersecurity and privacy protection — Information security management systems — Requirements

此次轉版，耀睿 (Auray) 作為 ISMS 顧問輔導團隊，協助組織建立、實施和維護一個有效的資訊安全管理系統，確保組織的資訊資產得到適切的風險評鑑 / 評估、適當的保護並符合相關的法規和標準要求。聯集網 (UCE) 則為第三方公正之驗證公司，進行抽樣及嚴謹的稽核手法，在文件審查及實地審查的過程中，確保公司 ISMS 運作管理的有效性及延續。耀登將持續努力，持續精進資安防護能力，持續提升資訊安全標準，持續強化資訊安全管理系統 (ISMS)。



資訊安全政策

2.5 客戶服務

短期目標 (1~3 年) :

- 落實品質規劃、訂單管理與客戶服務管理等與 ISO 9001 國際標準相關的作業程序。

中期目標 (3~5 年) :

- 針對顧客，設定目標，擬定策略方案，分配資源，以建立及維持良好關係，達成總體顧客價值最大化的目標。

長期目標 (5 年以上) :

- 整合行銷活動、業務開發、銷售管理、維修服務等程序，進一步擴大與完善客戶關係管理系統 (CRM) 的運用程度。

重大主題：客戶服務	
報導要求	永續管理方針
本主題的重大原因	<ul style="list-style-type: none">● 與客戶建立良好合作關係、保持積極的態度重視每項客訴，並以良好品質服務爭取更多訂單，增加客戶忠誠度。
本主題管理目的	<ul style="list-style-type: none">● 針對顧客，設定目標，擬定策略方案，分配資源，以建立及維持良好關係，達成總體顧客價值最大化的目標。
SDGs 對應	—
政策	<ul style="list-style-type: none">● 依照 ISO 9001 的國際標準，建置一系列完善的品質規劃作業程序、訂單管理作業程序以及客戶服務管理作業程序。● 建立服務導向的營運模式及優化服務流程，提升客戶信賴並創造雙贏。
承諾	<ul style="list-style-type: none">● 重視客戶需求，提供良好的客戶服務。
責任	<ul style="list-style-type: none">● 耀登致力於永續經營與發展，對於生產銷售流程均符合政府環保法規之要求，與供應商簽署符合 RoHS、REACH 及無使用衝突金屬宣告書並生產符合 RoHS 及 REACH 規範之產品。並盡量減少對環境產生負面影響之活動，降低公司產銷活動對環境所帶來的衝擊。
資源	<ul style="list-style-type: none">● 投入人力包含各營運單位的業務人員以及市場行銷部門的成員。● 投入檢測設備及研發軟體經 = 配合客戶新專案執行，順利取得生產訂單。

重大主題：客戶服務	
報導要求	永續管理方針
申訴機制	<ul style="list-style-type: none">公司客戶可透過電話與郵件方式 (service@auden.com.tw) 隨時地向各業務單位反映問題，本公司官方網頁亦建立專屬頁面，讓潛在與既有客戶提出其需求，並由專責單位於最快的時間內加以處理 (https: / / www.auden.com.tw / sample-page /)。
特定的行動	<ul style="list-style-type: none">做好產品、服務、合約或專案的事先品質規劃，以達成組織目標及客戶之期望與需求。確實執行客戶合約或訂單之內容與要求，以提升客戶之滿意程度。進行客戶滿意度調查，並配合客戶減碳作為。綠色產品研發，提前佈局客戶需求。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none">確保客戶抱怨及回饋機制得以確實執行與改善，指定專責單位，負責建立、管理、維護與執行其相關業務及專案推行。本公司運用 ERP 系統與 Notes 系統以執行與落實各項與客戶服務管理相關的作業程序，並依照 ISO 9001 的國際標準進行內部的審查與稽核。
績效與調整	<ul style="list-style-type: none">本公司運用 ERP 系統與 Notes 系統以執行與落實各項與客戶服務管理相關的作業程序，並依照 ISO 9001 的國際標準進行內部的審查與稽核。客戶滿意

客戶服務為耀登的核心價值，以卓越執行力提供客戶高標準並創新的品質與服務，以成為客戶的最佳夥伴。耀登各事業單位皆為所屬客戶設有 Cross Function Team (CFT) 專屬服務團隊，負責業務承接、產品研發製造、品質、交貨、成本及售後服務等，就客戶之問題與回饋，正確而迅速地提出應對方式與整體解決方案。

客戶滿意度

客戶滿意度為耀登持續改善產品與服務的重要依據，以客戶定期的評比紀錄和稽核之評分以及透過品質管理系統，每年針對客戶主動發出客戶滿意度調查，依據結果擬定改善計畫，並將提升客戶評比分數訂為各相關單位之績效指標。若有客戶滿意度低於 6 分 (總分 10 分)，將由相關職能部門提出改善措施，業務部門追蹤改善狀況，2024 發出份數：6 回收份數：6 總平均：9.5 分，總平均大於 9 分的肯定。

- 對產品品質符合性的評價 (20%)
- 對交貨準時性的評價 (15%)
- 對交貨滿足數量要求的評價 (10%)
- 對產品包裝、運輸方面的評價 (15%)
- 對遇到品質問題時的反應速度評價 (20%)
- 服務態度 (20%)。

客戶隱私

本公司對個人資料的蒐集處理或利用，都嚴守個資法規定，訂立「個人資料管理辦法」，做為管理機制，確保員工及客戶的個資安全。並且與客戶展開合作案件前會簽訂 NDA：

「機密資訊」係任何由揭露方交付或揭露予收受方之任何商業資訊與技術或非技術資訊均為機密資訊，包括但不限於揭露方之價格、業務計畫、行銷計畫、合作廠商資料、客戶資料、人事資料、財務資料、雙方為本計畫之洽商所提出或討論之合作方式、條件、約定內容、軟硬體技術、智慧財產權、發展計劃、產品研發、設計、發明（不論是否具有可專利性或有著作權）、Gerber file、軟體、Source Code、程式、程式碼、數據、圖表、產品規格、產品、草稿、原型、模具、樣品、零件、儀器、設備、營業秘密或技術秘窺（KNOW-HOW）、電路、電路佈局圖、工程、市場行銷、策略、價格、客戶及供應商資料、財務資料、製程、營業或技術資料或其他一切資訊，以及第三人的機密資料等等。

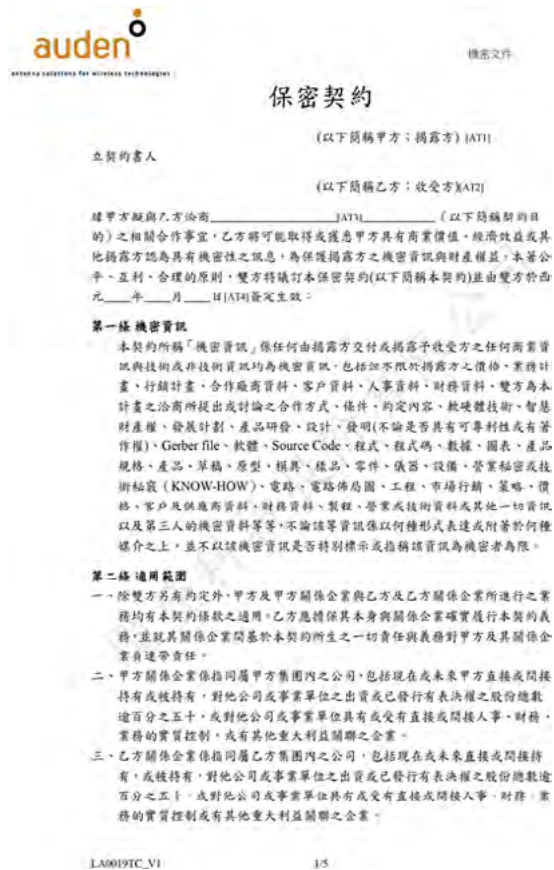
保密義務

1. 收受方應僅限於本契約目的範圍內，依雙方業務合作之必要程度使用收到之機密資料，且收受方應以保護自己機密資料之相同注意（但不得低於合理程度）來防止機密資料未經授權使用或揭露，以維護機密資料之機密性。
2. 收受方得將機密資料揭露予符合本契約之目的且有知悉機密資料必要之員工，且於揭露前，收受方應與其員工簽訂保密協議，其保密程度不得低於本契約；未經揭露方事前書面同意，收受方或其員工不得以任何形式揭露任何機密資料予第三人。
3. 除經揭露方之書面同意，或為實行本契約目的之必要行為外，收受方不得擅自重製機密資料。
4. 收受方不得對機密資料進行修改、轉借、轉租、出售、移轉、逆向解析（reverse engineer）、逆向組合（reverse assemble）、解譯（decompile）或為其他處分行為，但經揭露方與收受方另行協議並以書面授權者則不在此限。

因此，在本報告書報導期間內，**未發生侵犯客戶隱私事件。**

保密契約

客戶滿意為耀登的核心價值，以卓越執行力提供客戶高標準並創新的品質與服務，以成為客戶的最佳夥伴。耀登各事業單位皆為所屬客戶設有 Cross Function Team (CFT) 專屬服務團隊，負責業務承接、產品研發製造、品質、交貨、成本及售後服務等，就客戶之問題與回饋，正確而迅速地提出應對方式與整體解決方案。



2.6 永續供應鏈

本公司永續採購策略：

依 ISO 20400 永續採購指引架構，制定企業的永續採購策略，將永續理念向下推展至企業合作夥伴，根據採購流程各階段，將 ESG/CSR 納入採購流程中。

今年度整合誠信經營道德規範、勞工健康與安全及環境保護等相關條款與承諾改版為「社會責任承諾書」，優先推動 ESG 概念的宣導及評核，目標希望逐年逐步增廣加深，並按照四階段的供應鏈管理規劃，進行推動。



供應鏈管理中反貪腐條款：「承諾遵守廉潔管理等相關規定，不得向耀登集團及其客戶、供應商、合作夥伴、員工、關係人或其指定人要求、期約、索取，或進行任何佣金、酬勞、賄賂、退款及任何其他不當利益等直接或間接圖利行為，並遵守誠信經營守則，包括但不限於廉潔經營、公平交易、公開資訊及智慧財產權等相關規範。」，並提供檢舉回報管道，本年度無任何廠商違反誠信原則。

短期目標 (1~3 年)：

- 輔導供應鏈培養盤查知識與觀念，並盤點目前 ESG 作為。
- 確實導入 AVL 供應商評鑑，且原物料在地採購比例達 10% 以上，達成實踐循環經濟。
- 將永續發展社會責任納入原材料新供應商導入機制。組成審查小組，針對減碳等永續發展社會責任列入評鑑項目，進行供應商稽核。
- 為實踐循環經濟，設計與實行可回收再利用之包裝 tray 盤、紙箱、棧板之物流作業。

中期目標 (3~5 年)：

- 降低採購成本，按時交付率提升，透過檢視供應商良率提高質量表現。
- 檢視關鍵零組件供應商執行碳盤查和碳足跡。
- 推動供應商使用電動運具。

長期目標 (5 年以上)：

- 要求關鍵供應商接受 RBA 認證之第三方稽核機構執行稽核，稽核結果持續改善。
- 原物料在地採購比例 30%。
- 推廣綠色產品計畫，鼓勵供應商開發低碳材料。

重大主題：永續供應鏈

報導要求

永續管理方針

本主題的重大原因

- 供應鏈是提升組織競爭力的重要一環，對於永續發展的行為也是供應商管理的重要考量；供應鏈訂定《委外加工與供應商管理作業程序》、《採購管理作業程序》並搭配評鑑及滿意度調查等機制，由供應商簽署相關「社會責任承諾書」，共同朝永續發展的方向前進。

本主題管理目的

- 以綠色採購原則為驅動力，促使供應鏈投入永續發展，將良好工作及經濟成長、確保永續的消費與生產方式做為長期落實的標的，並對 供應商定期風險評鑑，並評核其永續管理的情形。
- 兼顧客戶需求與綠色設計，與上下游供應鏈合作，期望經由發展新材料、新製程、新技術與新應用，以提升整體供應鏈的能力，落實企業社會責任與永續發展的理念。

SDGs 對應

- SDG 12 責任消費及生產

政策

- 秉持供應鏈永續發展的理念，從品質、成本、交期、服務、環境及永續發展等面向，讓供應商在永續發展上持續發展，且能達到風險與利潤平衡， 促進供應商打造永續供應鏈。

承諾

- 本公司合作的供應商夥伴，應依循「社會責任承諾書」的約定，朝永續發展的方向前進。

責任

- 建構供應鏈成員的能力，持續提升其競爭力，並對供應商定期風險評鑑，並評核其永續管理的情形（品質、成本、交期、服務、環境及永續發展）。

資源

- 依據《委外加工與供應商管理作業程序》等辦法，評核其永續管理的情形，每年調整訂單分配。

申訴機制

- 設置意見反映管道，反饋意見信箱 p.audit@auden.com.tw。

特定的行動

- 推動供應商進行碳盤查及碳足跡管理與鼓勵其推動綠色產品。
- 透過供應商教育訓練來傳達永續發展的意識、教育和行為。

管理評量機制

- 供應商之考核從以下六大種類進行評分 (A) 品質 (30%)、(B) 價格 (30%)、(C) 交期 (10%)、(D) 售後服務 (15%)、(E) 工廠環境 (5%)、(F) ESG (10%)。
- 若二年以上無交易記錄之供應商，需依原評鑑作業重新評鑑。合格後方能再行採購。
- 若評鑑不合格或考核屬 C，為特殊獨佔 v 必要供應商，則由採購單位將此特殊原因登記於合格廠商名錄中。
- 評核為 C 級 (<70 分) 供應商，將予以輔導或進行更換。

績效與調整

- 供應商簽署社會責任承諾書共 56/60 家 (93.33%)。
- 評核為 A 級供應商，調整訂單分配比率 5%。
- 評核為 C 級供應商，得輔導至 B 級方可發訂單。
- 綠色產品執行為必要條件，配合之供應商逐步提升採購量。
- 前十大供應商進行永續供應鏈輔導。

供應鏈管理

耀登的供應鍊管理按供應商類別分為材料、設備、運輸、協力廠商、保全等...需求單位提供資訊、接洽並進行請購，統籌由採購中心依「採購管理作業程序」負責管理、評核等規劃。本年度勞務及工程建設以合約持續執行，勞務總採購金額共 110,472,457 元，工程建設新廠金額共 223,815,000 元，主要供應鏈管理為原物料，採購資訊如下表：

種類	採購地區	2022 年			2023 年			2024 年		
		家數	採購金額 (仟元)	佔總採購金額比例 (%)	家數	採購金額 (仟元)	佔總採購金額比例 (%)	家數	採購金額 (千元)	佔總採購金額比例 (%)
原物料	國內	71	29,785	4.34%	29	14,477	95.94%	127	27,718	94.47%
	國外	24	656,517	95.66%	5	613	4.06%	10	1,624	5.53%
總計		95	686,302	100%	34	15,090	100%	137	29,342	100%

注：本數據含海外採購金額比例。

供應鏈永續發展評鑑

全球供應鏈正面臨淨零浪潮所帶來的巨大衝擊。根據 CDP（碳揭露專案）調查，供應鏈上下游的範疇三碳排放占整體碳足跡 75% 以上，因此，供應鏈減碳成為各國 ESG 重點項目。

耀登自 2024 年起將開始執行 ESG 問卷調查融合至社會責任承諾書，包含社會 (30%)、環境 (40%) 與經濟面 (30%)，並有 4 家完成實地訪查。極端氣候已對地球上的每種生物造成劇烈影響，沒有一個人可以置身事外，耀登與地球共生共榮，未來將會持續關注供應鏈永續作為，打造綠色供應鏈。